



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดตราด

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราดบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดตราดจึงได้นำยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงมหาดไทยไปสู่การปฏิบัติ โดยได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ขึ้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการทุกส่วนราชการ สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดบรรลุเป้าหมาย โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดตราด

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ นโยบายรัฐบาล คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๓

ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยจะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทนต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวมและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลாதงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะที่ผ่านมาเมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาล จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** ซึ่งที่ผ่านมาการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตามย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้หนักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้หนักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง
๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน
๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่ออนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต

๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชนและต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องของการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจ โดยมีขอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการ ด้านการธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถ เดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของ รัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๒) การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การยกระดับเจตจ้งางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”	
สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจ้งางในการต้านทุจริต	ประสานความร่วมมือระหว่างภาคสวนตาง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจ้งางทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”	
วางมาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑) พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต
	๒) เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบ การป้องกันการทุจริต
๒. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	มีการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และอื่นๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลด ความซ้ำซ้อน และเกิดมาตรฐานในการประเมินฯ ในทิศทางเดียวกัน
๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	๑) พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
	๒) ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑) การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๒) การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เท่ากับ ๙๕ คะแนน

๒.๑ แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ								
๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ								
	๑) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อำเภอคุณธรรม และจังหวัดคุณธรรม	คน	๖๕	๓๘,๘๐๐	-	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และอำเภอ ทุกอำเภอ มีการขับเคลื่อนงานตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และอำเภอ คุณธรรม และจังหวัดตราดผ่านเกณฑ์การ ประเมินเป็นจังหวัดคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัด	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
		ครั้ง	๔	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ที่มีความรู้และปฏิบัติ ตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด ตราด
		คน	๕	-	-	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดตราด
		ร้อยละ	๖๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ประเมิน ในหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ หลักสูตรวิชาการเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท รัชกาลที่ ๑๐	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเรียนรู้ในการ ปฏิบัติตนตามหลักการครองตน หลัก ทศพิธราชธรรมและการเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล การอ่อนน้อมถ่อมตน ตามคำสอนของรัชกาลที่ ๑๐	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และบทลงโทษสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการทำงานที่โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	อำเภอแหลมงอบ
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานไม่มีการเรียไร การรับของขวัญ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	สำนักงานสภรณจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมประชุมชี้แจงการดำเนินงานภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน	ครั้ง	๕	-	-	จำนวนครั้งการประชุมชี้แจงการดำเนินงานภายในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานรวมถึงเจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำอำเภอ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่เข้ามาขอรับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อราชการ	ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับการเท่าเทียมกันทุกคน	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๖) กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และบทลงโทษให้กับบุคลากรในสังกัด	คน	๕	-		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และบทลงโทษสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดการทำงานที่โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	
๗) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รณรงค์เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	ครั้ง	๑	-		จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ที่ไม่ทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	
๘) กิจกรรมองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมจิตอาสา)	ร้อยละ	๙๐	-		ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ และได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลมีการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	วิทยาลัยเทคนิคตราด	
๙) กิจกรรมเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจในสังกัด “ข้าราชการตำรวจดีเด่น”	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	กิจกรรมเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจในสังกัด “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์ และทำประโยชน์ให้กับองค์กร และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการตำรวจอื่นๆ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด	
๑๐) กิจกรรมสร้างองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติ)	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์ และทำประโยชน์ให้กับองค์กร ได้รับการเชิดชูเกียรติ และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรอื่นๆ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	วิทยาลัยเทคนิคตราด	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
	๑๑) กิจกรรมจิตอาสา ร่วมใจพัฒนา สาธารณะประโยชน์	ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของสมาชิกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของหน่วยงานร่วมใจบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อสาธารณะ พัฒนาการทำงาน เป็นทีม พัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ และมีจิตสาธารณะ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตราด
๒) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน								
	๑) กิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติถูกต้องในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ที่ทำการปกครองจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตสาธารณะ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะมากขึ้น ทำให้ เกิดการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมเรียนรู้สื่อวีดิทัศน์ รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	คน	๓	-	-	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ที่เรียนรู้ผ่านสื่อวีดิทัศน์	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
แนวทางตามกลยุทธ์ : การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม								
๑) โครงการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านทุจริต								
	๑) กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภาพ Infographic สื่อคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรได้รับ ทราบผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	ครั้ง	๒๐	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ และรับทราบ กฎ ระเบียบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็น นโยบายหลักของประเทศ รวมถึงทราบแนว ปฏิบัติที่จะทำมิให้เกิดการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชนจังหวัดตราด
		ข่าว	๒๐	-	-	จำนวนข่าว/บทความข้อมูลที่ ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	ประชาชนและส่วนราชการได้รับรู้เรื่องการ ต่อต้านทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๒๑-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางในการสร้าง การรับรู้	ภาคประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดความตระหนัก รู้ถึงประเภทการทุจริต ปัญหาและความ เสียหายจากการทุจริตมากขึ้น เพื่อสร้าง สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	สำนักงานสภร.จังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมเผยแพร่ปัญหาการทุจริต และการดำเนินการทุจริต ในรูปแบบคลิป วิดีโอ	ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และร่วมด้าน การทุจริต	สำนักคลังจังหวัดตราด
	๓) การผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัลเพื่อ การประชาสัมพันธ์	สื่อ	๑๐	-	-	จำนวนชิ้นงานที่ผลิตและเผยแพร่	ผู้รับสื่อมีความเข้าใจและสามารถเป็นส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนสังคมตามจุดประสงค์ของการ สื่อสาร	สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กฎหมายและ ระเบียบที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและ ประชาชนทั่วไป	ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรและ ประชาชนสามารถเข้าถึงกฎหมาย และระเบียบที่เป็นประโยชน์	บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึง กฎหมายและประโยชน์	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ตราด
	๕) กิจกรรมการเผยแพร่ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการแนวทางปฏิบัติ ราชการ ตัวอย่างคำวินิจฉัย ตัวอย่างคำ พิพากษา โดยใช้เครื่องมือการสื่อสาร ทางสังคมแอปพลิเคชันไลน์	ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ผ่าน ทางแอปพลิเคชันไลน์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองตราดรับทราบ และปฏิบัติตามได้ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย	เทศบาลเมืองตราด
	๖) กิจกรรมมประชาสัมพันธ์ปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และสร้าง วินัยแก่บุคลากรและนักศึกษาในสังกัด	คน	๖๐๐	-	-	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับ การปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม	นักเรียนนักศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการรับรู้ มีจิตอาสาและมีส่วนร่วมใน การพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด

-๒๒-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน			
๗)	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน ทุจริต ตัวอย่างการดำเนินคดีต่าง ๆ	ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและร่วมต้านทุจริต	แขวงทางหลวงชนบทตราด
๘)	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด กรมคุมประพฤติใส่เสื้อสีขาวในวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์โดย การสวมเสื้อสีขาวเทียบกับ เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานจริง	บุคลากรของหน่วยงานทุกคน ร่วมสวมเสื้อ สีขาว ในทุกวันพุธ เพื่อร่วมแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ ปลุกฝังค่านิยมต้านทุจริต ทำให้ เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสมากขึ้น	สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์โดย การสวมเสื้อสีขาวเทียบกับ เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานจริง	บุคลากรของหน่วยงานทุกคน ร่วมสวมเสื้อ สีขาว ในทุกวันพุธ เพื่อร่วมแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ ปลุกฝังค่านิยมต้านทุจริต ทำให้ เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสมากขึ้น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด ตราด
๙)	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและ การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละ	๘๐	-	-	ความพึงพอใจในการรับบริการ ของประชาชน	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดตราด
๑๐)	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ข้าราชการ หรือบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัยและผลประโยชน์	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการ อบรมเสริมสร้างความรู้และปลูก จิตสำนึก	บุคลากรของหน่วยงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ และรับทราบกฎ ระเบียบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงทราบแนวปฏิบัติที่จะทำมิ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้สามารถปรับ ฐานความคิดและยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตราด
รวม				๓๘,๘๐๐	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ “ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต								
๑) โครงการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต								
	๑) กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จิตอาสา/จิตสาธารณะ และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระมหากษัตริย์ไทยเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักแนวความคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียงการมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ครั้ง	๔	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาพอเพียง การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
	๒) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ	ครั้ง	๔	-	๑๕๒,๓๕๘	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพได้รับการฝึกอาชีพ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ รวมทั้งได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการใช้ชีวิตประจำวันและการทำงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๓)	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างในสังกัด นำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	คน	๕	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดความมั่งคั่ง ใช้ชีวิตแบบพอเพียง	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
๔)	กิจกรรมให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการประชุม/อบรมหลักสูตรต่าง ๆ)	ครั้ง	๓	-	-	จำนวนครั้งที่มีการให้ความรู้	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
๕)	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด
๖)	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกการประหยัดทรัพยากร ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ และคุ้มค่าให้ได้มากที่สุด	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร	แขวงทางหลวงชนบทตราด
๗)	กิจกรรมองค์กรคุณธรรม(กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต)	ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	เทคนิคตราด
๘)	โครงการ ส่งเสริมแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๒๐	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนได้รับความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากนิทรรศการและการบรรยายให้ความรู้	เทศบาลเมืองตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๙)	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างในสังกัดดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	อำเภอแหลมฉบัง
๑๐)	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
๑๑)	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สสจ.ตราด ทุกรูปแบบ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำค่านิยมขององค์กรสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
๑๒)	กิจกรรมชุมชนคุณธรรม	ครั้ง	๑	-	๕๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ชุมชนในจังหวัดตราด เข้าร่วม ๙๐ % เป็นชุมชนคุณธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
๑๓)	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๘๕	-	-	ร้อยละของบุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	ส่งเสริม สร้างการรับรู้/จิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการพูดคุย สื่อสาร อีกทั้งได้เน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้บุคลากรในหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้ และสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๒) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านทุจริต								
	๑) กิจกรรมสอดแทรกการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และไลน์กลุ่ม	ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและตระหนักถึงแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น พร้อมนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบการแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และไม่กระทำผิด	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรในหน่วยงานองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด
	๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ข่าว	๑๕	-	-	จำนวนข่าวที่เผยแพร่	ประชาชนและผู้ที่ได้รับสารสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	สำนักงานวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด
รวม				-	๒๐๒,๓๕๘			

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ “เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต								
โครงการบูรณาการด้านทุจริต								
	๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริต (เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริตระดับพื้นที่)	เครือข่าย	๑	-	-	จำนวนเครือข่ายแรงงานภาคประชาชนด้านทุจริตในระดับพื้นที่	เป็นการสร้างแกนนำอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริตในระดับพื้นที่ โดยสามารถทำให้ประชาชนเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐราชการอย่างเป็นระบบ	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัด คบจ.ตราด ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และร่วมแจ้เบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินการรณรงค์ และประชาสัมพันธ์	หน่วยงาน คบจ. ตราด มีความตระหนัก และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมสนับสนุนการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรม/สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกส่วนราชการ	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม/สนับสนุนกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานอื่นจัดเกี่ยวกับต่อต้านคอร์รัปชัน	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งการร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสำนึกในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้และได้ตระหนักถึงโทษของการทุจริต	แขวงทางหลวงชนบทตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนกิจกรรมและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	กิจกรรมบูรณาการเพื่อร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๔	ขอความร่วมมือหน่วยงานที่อยู่ในความควบคุม กำกับดูแล เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน และการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (แบรนเนอ์) ของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ในเว็บไซต์หลัก/สื่อสังคมออนไลน์/สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาคเอกชน	หน่วยงาน	๓	-	-	จำนวนหน่วยงานที่จะประสานให้เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานด้านใบอนุญาตขับรถและการตรวจสภาพรถ เช่น โรงเรียนสอนขับรถ สถานตรวจสภาพรถเอกชน (ตรอ.) ในจังหวัดตราด เป็นต้น ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์/สื่อประชาสัมพันธ์ของภาคเอกชนเพิ่มขึ้น	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
๕	กิจกรรมการเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๙๕	-	-	- ร้อยละของอาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป็นการสร้างแกนนำอาสาสมัครด้านทุจริตในระดับพื้นที่ โดยสามารถทำให้ประชาชนเกิดความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาคราชการอย่างเป็นระบบ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
๖	กิจกรรมชมรม STRONG และชมรมจริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลตราด	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะมากขึ้นทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนเป็นหลัก รวมทั้งได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนช่วยในการป้องกัน และปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน	โรงพยาบาลตราด
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแสเพื่อการต่อต้านทุจริต	ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสดการทุจริต	มีแกนนำอาสาสมัครด้านทุจริตในระดับพื้นที่และประชาชนมีความตระหนักรู้ปัญหาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ มากขึ้น	อำเภอแหลมงอบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
	๘) กิจกรรมจัดทำแผนแม่บทชุมชน พึ่งตนเอง	ครั้ง	๑	-	๒๐,๕๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนตนเอง ร่วมกันทั้ง ๗ ชุมชนในเขตเทศบาลเมือง ตราด	เทศบาลเมืองตราด
	๙) กิจกรรมองค์กรคุณธรรม	ครั้ง	๑	-	๑๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	องค์กรในจังหวัดตราด เข้าร่วม ๙๐ % เป็น องค์กรคุณธรรม	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ตราด
รวม				-	๓๐,๕๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ “สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต้านทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
โครงการประสานความร่วมมือต้านทุจริต								
๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของหน่วยงานในจังหวัดตราดที่ รั บ ทร า บ ปร ะ ก า ส เจตจำนงสุจริตฯ	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงด้านทุจริตร่วมกัน ทำให้บุคลากรภาครัฐเกิดความตื่นตัว และมีจิตสำนึกด้านทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด	
	คน	๕	-	-	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด	
	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด	
	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดและนำมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานเกิดการรับรู้ค่านิยมที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น	อำเภอแหลมงอบ	
	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	แขวงทางหลวงชนบทตราด	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ “เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน” ของหน่วยงาน	ผู้บริหารของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้ บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อแสดงออกถึงความ โปร่งใสในระดับนโยบาย ทำให้บุคลากรใน หน่วยงานนำไปสู่การยึดถือและปฏิบัติงานที่ มีแต่ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้บริหารในสังกัดมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบ รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานเกิด การรับรู้ ค่านิยมที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการ กำหนดและนำมาตราการในการปฏิบัติ เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	หน่วยงานมีประกาศเจตนารมณ์เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร เป็นเครื่องมือในการ แสดงออกถึงความโปร่งใสในระดับนโยบาย	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๒) กิจกรรมงดรับ งดให้ ของขวัญของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ รับทราบและถือปฏิบัติตาม มาตรการดังกล่าว	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผล ประโยชน์ทับซ้อนในทุกการปฏิบัติงาน	สำนักงานจังหวัดตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของการไม่ให้และรับของ กำนันจากบุคคลภายนอกที่เอื้อ ผลประโยชน์ต่อการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงานเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ตามระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด	
	ช่องทาง	๑	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ เจตจำนงค์ของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกการปฏิบัติงาน	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส โดยไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และทำ ให้ประชาชนในจังหวัดตราดได้รับบริการ จากส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรร่วมประกาศ และรับทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส โดยไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกการปฏิบัติงาน	ที่ทำการปกครองจังหวัดตราด	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	วิทยาลัยเทคนิคตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกสาธารณะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ โรงพยาบาลตราดใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต ”	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้มีการปฏิบัติต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลตราด
	๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต้านทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	คน	๑๐๐	-	-	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม	บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต้านทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย เพื่อสร้างจิตสำนึกต้านทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ประกาศเจตนารมณ์ “เทศบาลเมืองตราดปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน”และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เทศบาลเมืองตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ประกาศ	วิทยาลัยเทคนิคตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจตนารมณ์ “เทศบาลเมืองตราดปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน”และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมสร้างการรับรู้เจตจำนงของผู้บริหารสูงสุด ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด
รวม				-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๑ “วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย								
๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต								
	๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการดำเนินงานของหน่วยงานในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามทุจริตผ่านสื่อต่างๆ และเวทีการประชุมของหน่วยงาน	ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอนทำให้ลดโอกาสการเกิดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งทำให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องและได้นำไปสู่การปฏิบัติที่รวดเร็ว	สำนักงานจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอนทำให้ลดโอกาสการเกิดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการตามภารกิจหลักของกรมผ่านช่องทางหรือสื่อแบบผสมผสาน ทำให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องได้มากขึ้นและได้นำไปสู่การปฏิบัติที่รวดเร็ว	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด
		ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบส่งผลให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะของเทศบาลเมืองตราดและร่วมตรวจสอบนโยบายดังกล่าว	เทศบาลเมืองตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
	ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ทุกภาคส่วนได้รับรู้ถึงกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอนทำให้ลดโอกาสการเกิดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	แขวงทางหลวงชนบทตราด	
	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบข้อมูลข่าวสาร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติ มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และไม่กระทำผิด	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด	
	ช่องทาง	๓	-	-	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน รวมทั้งผู้มารับบริการของหน่วยงานสามารถเข้าถึงระบบการร้องทุกข์ และการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ง่ายขึ้น	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	
	ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรในหน่วยงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนำไปยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่สู่สาธารณชนผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานหน่วยงาน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	
	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	บุคลากรได้รับข้อมูลความรู้ เพื่อการพัฒนาศักยภาพ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด	
	ครั้ง	๖	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์	ข้าราชการ ลูกจ้าง ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันทุจริต ต่อยอดขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริตได้	อำเภอแหลมงอบ	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๒) กิจกรรมผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	-	๗,๐๐๐	จำนวนครั้งการผลิตสื่อและเผยแพร่	ผู้รับสื่อเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด	
	ข่าว	๕๐	-	-	จำนวนข่าวที่เผยแพร่	ประชาชนและผู้ที่ได้รับสารรับรู้และเข้าใจในนโยบาย	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	
๓) กิจกรรมยุติธรรมจังหวัดเคลื่อนที่	ครั้ง	๑	-	๒๐,๗๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน นโยบายต่างๆ เพื่อแสดงถึงการดำเนินงานที่โปร่งใส ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบได้	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด	
๔) กิจกรรมการตรวจสอบภายในและรายงานผล ประจำปี	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	มีการตรวจสอบภายในและรายงานผลทุกปี	วิทยาลัยเทคนิคตราด	
รวม				-	๒๗,๗๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๑ “เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต								
๑) โครงการพัฒนาระบบการทำงานบูรณาการทุกภาคส่วนร่วมป้องกันการทุจริต								
	๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคประชาชน (เครือข่ายธรรมมาภิบาลจังหวัด) เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับรู้ผลการดำเนินโครงการของจังหวัดมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานของภาครัฐเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คน	๓๘	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	อาสาสมัครแรงงานมีความรู้ด้านแรงงานเพิ่มขึ้น และเกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานกับอาสาสมัครแรงงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมสร้างกระบวนการรับรู้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานแก่ประชาชน	ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางในการสร้างกระบวนการรับรู้	ภาคประชาชนได้รับรู้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการป้องกันการทุจริต	ช่องทาง	๑	-	-	จำนวนช่องทางในการสร้างกระบวนการรับรู้	มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่สะดวก รวดเร็ว ส่งผลให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างรวดเร็ว	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
	๕) กิจกรรมกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการที่มีการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาตามมาตรการที่กำหนด	ทำให้หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล ป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
	๖) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	ข่าวสาร	๑๐	-	-	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านจัดซื้อจัดจ้างได้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต และสร้างความมั่นใจต่อประชาชนโดยทั่วไป ได้มีความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
	๗) กิจกรรมบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐ	กิจกรรมบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
	๘) กิจกรรมสร้างความร่วมมือหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์และร่วมแจ้งเบาะแสเพื่อต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลเพื่อสร้างการรับรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและต่อต้านการทุจริต	อำเภอแหลมงอบ
๒) โครงการวางระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต								
	๑) จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดตราด เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตจังหวัดตราด	ครั้ง	๒	-	-	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีตัวแทนจากภาคประชาสังคมและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน	ร้อยละ	๖๐	-	-	ร้อยละของตัวแทนจากภาคประชาสังคมและประชาชนเข้าร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมของเครือข่ายในการทำงานของหน่วยงาน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๓)	กิจกรรมประชุมคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อกำกับ ติดตามและประเมินผล	ครั้ง	๑	-	-	คณะทำงานร่วมกันทบทวนกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีการพัฒนากลไกการกำกับ ติดตามและประเมินผลการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	สำนักงานจังหวัดตราด
แนวทางตามกลยุทธ์ : เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต								
๑) โครงการเพิ่มบทบาททุกภาคส่วนร่วมป้องกันการทุจริต								
๑)	สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยเข้าร่วมประชุมรับฟังการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ครั้ง	๓	-	-	จำนวนครั้งในการประชุมที่มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการของจังหวัด	ทำให้ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และรับรู้ผลการดำเนินโครงการของจังหวัดมากขึ้น รวมทั้งสามารถร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
๒)	กิจกรรมสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	โครงการ	๓	-	-	จำนวนโครงการในการเข้าร่วม	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการก่อสร้างมากขึ้น ทำให้โอกาสเกิดการทุจริตลดลง	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
๓)	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการทำประชาคมในการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการก่อสร้างมากขึ้น ทำให้โอกาสเกิดการทุจริตลดลง	แขวงทางหลวงชนบทตราด
๔)	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	คน	๔๐	-	๑๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดการกระทำผิดได้	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด
๕)	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติอนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	ราย	๑๐	-	-	จำนวนผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้ประกอบการได้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติและขออนุญาต	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๖)	กิจกรรมประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณของที่ทำการปกครองอำเภอแหลมงอบแก่ภาคประชาชนในการประชุมทุกระดับ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม	ภาคประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับรู้ผลการดำเนินโครงการของภาครัฐมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานของภาครัฐเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	อำเภอแหลมงอบ
๗)	กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางและตรวจรับพัสดุร่วมกันสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดตราดในโครงการก่อสร้าง	โครงการ	๕	-	-	จำนวนโครงการก่อสร้าง ที่มีกรรมการที่มาจากหน่วยงานภายนอกเป็นกรรมการร่วม	ส่งผลให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความตระหนักให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่คิดทุจริต โดยมีบุคคลภายนอกเป็นผู้ปฏิบัติงานร่วมด้วย	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
๘)	กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินบริจาคโดยมีบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งที่บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ	หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีบุคคลภายนอกเป็นผู้ปฏิบัติงานร่วมด้วย	โรงพยาบาลตราด
๙)	กิจกรรมส่งเสริมให้ภาคเอกชนและภาคประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตม.จว.ตราด)	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด (กต.ตม.จว.ตราด)	ประชาชนสามารถตรวจสอบในการทำงานของตำรวจ เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
รวม				-	๑๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ “การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินदानคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : มีการบูรณาการระบบการประเมินदानคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และอื่นๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเกิดมาตรฐานในการประเมินฯ ในทิศทางเดียวกัน								
๑) โครงการขับเคลื่อนการประเมินदानคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ								
	๑) กิจกรรมขับเคลื่อนภารกิจด้านการประเมินदानคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงาน	๔๔	-	-	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรม	ผลการดำเนินงานด้านการประเมินदानคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดตราดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลคะแนนการประเมินดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และผ่านเกณฑ์การประเมิน	สำนักงานจังหวัดตราด
		ระบบ	๔๓	-	-	จำนวนระบบที่จัดทำ	องค์กรมีการจัดระบบदानคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมประกาศมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินงาน	ส่วนราชการในจังหวัดตราด มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินงาน	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาदानคุณธรรมในองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมदानคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายต่าง ๆ	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๔) กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) สำหรับ สสจ.ตราด สสอ. และ รพ.ในสังกัด	ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒	หน่วยงานในสังกัดมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	
๒) โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ								
๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลการประเมินความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	ทุกภาคส่วนได้รับรู้ผลการประเมินความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐของจังหวัดตราด	สำนักงานคลังจังหวัดตราด	
๒) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานในการประชุมของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติ มุ่งองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และไม่กระทำผิด	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ “พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล								
โครงการพัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
	๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ร้อยละ	๘๐	๔๘,๖๐๐	-	ร้อยละของส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการดำเนินงาน โครงการที่ได้รับงบประมาณ ทำให้ส่วนราชการในจังหวัดมีการพัฒนาระบบการทำงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	สำนักงานจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ บทบาทหน้าที่ และแนวทางการประเมินบุคลากรในสังกัด สำนักงาน กศน. จังหวัดตราด	คน	๙๘	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน กศน. จังหวัดตราด ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้	สำนักงาน กศน.จังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา	คน	๙๘	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน กศน. จังหวัดตราด ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน และถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
๔)	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	คน	๑๕	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
๕)	กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	คน	๓๐	-	๑๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ทำให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด
๖)	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้เกิดการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบฯ ได้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
๗)	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
		คน	๑	-	-	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรเข้ารับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและเป็นมืออาชีพ	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันทุจริต ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริตได้	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างและพัฒนายกระดับความรู้ความสามารถทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันทุจริต ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริตได้	อำเภอแหลมงอบ
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		คน	๑	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้ ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด
	๘) กิจกรรมอบรมพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑	-	๑๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
แนวทางตามกลยุทธ์ : ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต								
โครงการต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต								
	๑) กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ โดยการให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการดำเนินการ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้จากผู้ที่ผ่านการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำมาต่อยอด ขยายผล สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๘๐	-	-	ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามทุจริต	จนท.ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัดได้รับทราบเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้	แขวงทางหลวงชนบทตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
	๒) กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการประชุม	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ การป้องกันการทุจริตไปใช้ในการทำงาน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและสามารถนำมาต่อยอด ขยายผล สำหรับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้	อำเภอแหลมงอบ
	๓) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”	ครั้ง	๑	-	-	จำนวนครั้งในการจัดทำแผน	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่กระตุ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรที่เป็นรูปธรรม	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด
รวม				๔๘,๖๐๐	๑๓๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
กลยุทธ์ที่ ๑ “ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ”

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย								
โครงการปรับปรุง พัฒนา ระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อต้านทุจริต								
	๑) จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือ ตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	๔	-	-	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส/แจ้งเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มากขึ้น	สำนักงานจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๔	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
		ช่องทาง	๔	-	-		ประชาชนได้มี ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ เข้าถึงได้ง่าย จึงได้เพิ่มช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนโดยทั่วไปให้ได้รับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๔	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย ทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้โดยง่ายและหลากหลายช่องทาง และนำเรื่องร้องเรียน ดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม	เทศบาลเมืองตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ช่องทาง	๔		-	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส/แจ้งเรื่องร้องเรียน	คงไว้ซึ่งช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นที่หลากหลายสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่ายในรูปแบบ online ทำให้ประชาชนทั่วไปสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนได้โดยง่ายและหลากหลายช่องทาง และนำเรื่องร้องเรียนดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๓	-	-		มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตที่สะดวกรวดเร็ว ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	แขวงทางหลวงชนบทตราด
		ช่องทาง	๒	-	-		มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและรวดเร็ว และหลากหลาย ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มากขึ้น	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบ หน่วยงาน			
		ช่องทาง	๒	-	-	จำนวนช่องทางที่รับฟังความคิดเห็น/แจ้งเบาะแส/แจ้งเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางสำหรับผู้มารับบริการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย เข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มากขึ้น	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๒	-	-			สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๒	-	-			สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด
		ช่องทาง	๑	-	-		มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตที่สะดวกรวดเร็ว ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานสถิติจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๑	-	-		มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตที่สะดวกรวดเร็ว ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้ง่ายและสะดวก	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
		ช่องทาง	๑	-	-		มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว	อำเภอแหลมงอบ
	๒) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสเป็นธรรม	ร้อยละ	๒๐	-	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลดลงจากปีที่ผ่านมา	การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ มีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบหน่วยงาน			
แนวทางตามกลยุทธ์ : การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน								
๑) โครงการสร้างระบบจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต								
	๑) กิจกรรมสร้างการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข	ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละไม่มีการร้องเรียนซ้ำ	เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ และเป็นธรรม มุ่งสู่การแก้ไข ทำให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนซ้ำ	สำนักงานจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของการจัดการร้องเรียน	เมื่อ จนท.รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะนำเรียนผู้บังคับบัญชาให้รับทราบโดยทันที เพื่อผู้บังคับบัญชา จะได้สั่งการให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จนสามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สำเร็จ และมีระบบการบันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน	แขวงทางหลวงชนบทตราด
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละไม่มีการร้องเรียนซ้ำ	มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขทันท่วงที ทำให้หน่วยงานไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำ โดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนทุกวัน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มมากขึ้น	อำเภอแหลมงอบ
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละของการจัดการร้องเรียน	จัดให้มีการติดตามเรื่องร้องเรียนและการตอบกลับอัตโนมัติภายใน ๒๔ ชั่วโมง เพื่อส่งผลให้ผู้ร้องเรียนมีความพึงพอใจลดโอกาสการร้องเรียนซ้ำ	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบหน่วยงาน			
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของการจัดการร้องเรียน	เมื่อ จนท.รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะนำเรียนผู้บังคับบัญชาให้รับทราบโดยทันที เพื่อผู้บังคับบัญชา จะได้สั่งการให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จนสามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สำเร็จ และมีระบบการบันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน	แขวงทางหลวงชนบทตราด
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาร้องเรียน	ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงผลการดำเนินการตรวจสอบ	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด
		ร้อยละ	๙๐	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มาร้องเรียน	ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงผลการดำเนินการตรวจสอบ	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดตราด
		ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	หน่วยงานมีการจัดประชุมประจำเดือนในทุกเดือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา และนำไปสู่การแก้ไข	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ: อำเภอดำรงธรรม	ร้อยละ	๙๕	-	-	ร้อยละของการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนที่นำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข	สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้สำเร็จ และมีระบบการบันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ที่ทำการปกครองจังหวัดตราด
๒) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียน								
	๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล เรื่องร้องเรียนต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	ทุกภาคส่วนสามารถทราบข้อมูลเรื่องร้องเรียนต่างๆ ของหน่วยงาน ได้ง่ายขึ้นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บุคลากร	งบหน่วยงาน			
		ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ผู้มีส่วนได้เสียมีความพอใจในการแก้ไขปัญหาที่ได้มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	ผู้มีส่วนได้เสียมีความพอใจในการแก้ไขปัญหาที่ได้มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด
		ครั้ง	๑๒	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	ทุกภาคส่วนสามารถทราบข้อมูล เรื่องร้องเรียนต่างๆ ของหน่วยงาน ได้ง่ายขึ้นผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดตราด
	๒) กิจกรรมพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ตราด	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
	๓) กิจกรรมปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด	หน่วยงานมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
	๔) กิจกรรมพัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ตราด	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานมีการเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
รวม				-	-			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๘๗,๔๐๐	๔๐๐,๕๕๘			