

เรื่องแจ้ง : จากการประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๖ ครั้งที่ ๗ /๒๕๕๙
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นที่ ๑. ชมรมจริยธรรม รพ.ตราด ที่ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๙ และเป็นตัวแทนของเขตสุขภาพที่ ๖ ไปจัดนิทรรศการแสดงผลงานและรับประทานโล่จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (ครั้งที่ ๑๑) ประจำปี ๒๕๕๙ “ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำสุขสู่ประชาชน” ในวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ

ประเด็นที่ ๒. กพร. แจ้งผลการประเมินรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙ : รพ. บางพลี : ผ่านการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ระดับดี จำนวน ๑ เรื่อง “ นวัตกรรมจัดการด้านการให้บริการรักษาพยาบาล (The Innovation of Hospital Management) และ กพร. ลงประเมินในพื้นที่ เพื่อคัดเลือกเป็นระดับดีเด่น ต่อไป

ประเด็นที่ ๓. CFO เขต แจ้งสรุปผลการตรวจเยี่ยม หน่วยบริการที่มีสถานการณ์การเงิน วิฤติ ระดับ ๔ - ๖ (๕ รพ.) ได้แก่ รพ. อรัญประเทศ /รพ.วังน้ำเย็น (สระแก้ว) รพ.ขลุง (จันทบุรี) รพ.มาบตาพุด (ระยอง) และ รพ.บ่อไร่ (ตราด) พบปัญหาสำคัญที่มีเหมือนกันทั้ง ๕ แห่ง คือ คุณภาพระบบบัญชี ซึ่งต้องพัฒนาเร่งด่วน

สำหรับผลการตรวจติดตาม ที่ รพ. บ่อไร่ สรุปผลได้ ดังนี้

สภาพปัญหาระดับจังหวัด ดังนี้

๑. ผอ.รพ.บ่อไร่ เป็นแพทย์จบใหม่ และหมุนเวียน ผอ. มาตลอด
๒. รพ.บ่อไร่ เป็น รพ. ทุรกันดารและ ปชก. ๓๕,๐๐๐ คน และ เป็น รพ. ที่อยู่ใกล้ รพ.ตราด ทำให้มีรายได้จากการให้บริการน้อยกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่มบริการ ทั้ง UC ,ประกันสังคม,พรบ. แต่มีค่าสูงในรายรับแรงงานต่างด้าว
๓. ในปี ๒๕๕๙ รพ.ตราด ได้ช่วยเหลือ รพ.บ่อไร่ ด้วยการยกหนี้ Refer ๘๐% ของมูลค่า

สภาพปัญหาระดับหน่วยบริการ ดังนี้

๑. มีนักบัญชี ๑ คน>>>ข้อเสนอแนะ : รพ.ควรหานักบัญชีเพิ่ม เพื่อตรวจสอบการบันทึกบัญชีของนักบัญชี และการจัดทำบัญชี ของ รพ.สด.
๒. การประหยัดค่าใช้จ่ายด้านยา >>>รพ. มีการทบทวนการใช้ยา original โดยเปลี่ยนเป็นยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ ซึ่งเมื่อคำนวณมูลค่าที่ประหยัดได้ รพ.จะไม่มีปัญหาขาดทุน
๓. รพ.ได้รับอาคารใหม่ (ก่อสร้างเสร็จแล้ว) >>>รพ. ควรวางแผนที่จะใช้อาคารดังกล่าวให้คุ้มค่า/ไม่ขาดทุน

ข้อชมเชย :

๑. จังหวัดตราดมีการดำเนินงานจัดซื้อเวชภัณฑ์ LAB ระดับจังหวัดและส่งต่อราคาที่ต้องรองได้ให้แก่ รพ.จัดซื้อ ซึ่งทำให้ประหยัดงบประมาณได้อีก

๒. ผอ.รพ. มีความเข้าใจสถานการณ์ และสามารถค้นหาปัญหาและจำทำการแก้ไขปัญหาสถานการณ์การเงิน

ประเด็นที่ ๔. ขออนุมัติพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม>>สสจ.ตราด โดยมติดกรรมการบริหารบุคคลฯ เสนอขอ อนุมัติกรอบการจ้าง พกส. ในกรอบ เกิน ๘๐% ไม่เกิน ๑๐๐% ตำแหน่งพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง และ ตำแหน่งพนักงานบริการ ๔ ตำแหน่ง (สถานการณ์การเงินปกติ) >>>เพื่อปรับระดับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ประชุมไม่อนุมัติ เนื่องจากผิดหลักเกณฑ์ฯ เนื่องจากการรับสมัคร พกส. ต้องเปิดกว้าง หากคัดเลือกได้มาเป็นคนอื่นที่ไม่ใช่ ๕ คน ที่เป็นลูกจ้างรายเดือน จะส่งผลให้ กรอบเกิน ๑๐๐ %

ประเด็นที่ ๕ การแก้ไขปัญหาไข้เลือดออก ผู้ตรวจฯ สั่งการให้ทุกจังหวัด ทบทวนว่า อัตราการป่วยในพื้นที่ว่าสูงที่พื้นที่ใด และควรจัดกิจกรรมเชิงรุกให้สอดคล้องกับปัญหาของพื้นที่ด้วย และ ฝากให้เฝ้าระวัง เรื่องไวรัสซิกา โดยเฉพาะกลุ่มที่มาจากจังหวัดเพชรบูรณ์