



Human Resources

การบริหารทรัพยากรบุคคล
(กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

“โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง



กับการบริหารกำลังคน”



กลุ่มงานอัตรากำลัง

ใช้สำหรับประกอบการบรรยายระหว่างวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2560 เท่านั้น

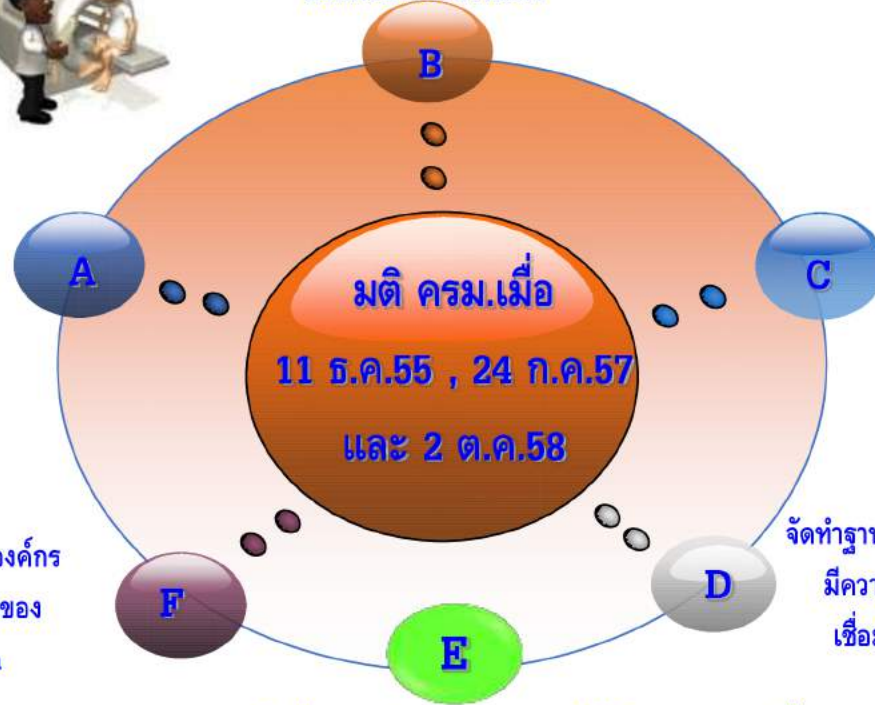
การกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทำไมจึงต้องปรับโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ???

พัฒนาระบบการบริหารกำลังคนให้
สอดคล้องกับโครงสร้าง



ให้ กสธ. ทบทวนบทบาทภารกิจและ
ปรับปรุงระบบบริการสุขภาพ โดย
ทบทวนโครงสร้างการจัดการระบบ
บริการสุขภาพ



ปรับระบบการบริหาร งบประมาณค่าใช้จ่ายด้าน
กำลังคนให้สอดคล้องกับการทบทวน
ภารกิจ

ปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจให้เป็นองค์กร
กำหนดนโยบายด้านสาธารณสุขของ
ประเทศ (National Health
Authority)



หลีกเลี่ยงการนำเงินนอก งบม.มาใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง

ใช้สำหรับประกอบภาระงานประจำเดือน 9 - 11 ธันวาคม 2560 เท่านั้น
จนท.เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน

จัดทำฐานข้อมูลกำลังคนให้
มีความสมบูรณ์และ
เชื่อมโยงกับ ก.พ.





โครงสร้างและ กรอบอัตรากำลัง

โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.)

โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)



โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)



เปรียบเทียบโครงสร้างโรงพยาบาลชุมชน

โครงสร้างใหม่

โครงสร้างเดิม

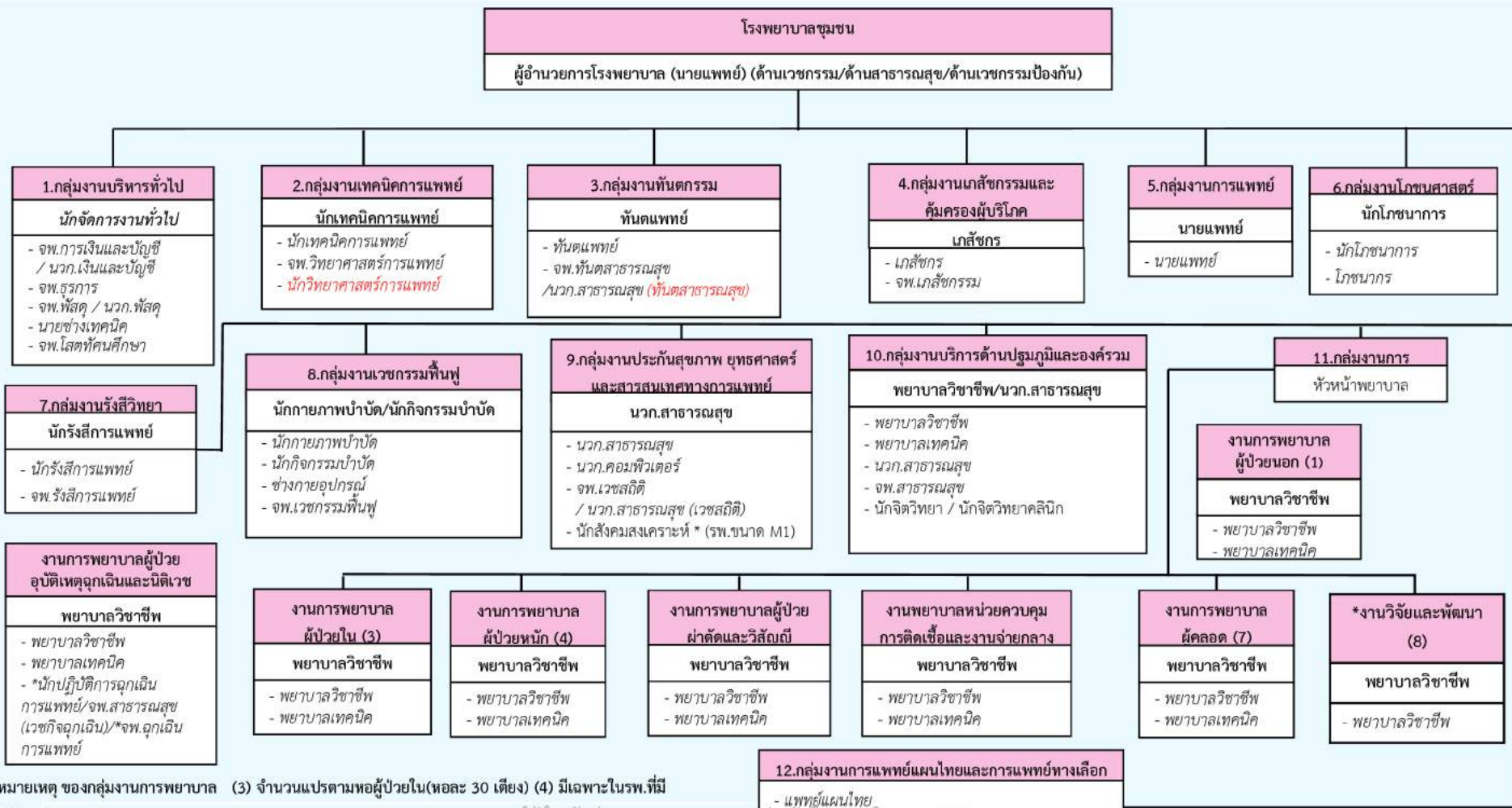
แบ่งเป็นกลุ่มงาน 5 กลุ่มงาน

- 1.ฝ่ายบริหารทั่วไป
- 2.กลุ่มงานบริการทางการแพทย์
- 3.กลุ่มงานเทคนิคบริการ
- 4.กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- 5.กลุ่มการพยาบาล



แบ่งเป็นกลุ่มงาน 12 กลุ่มงาน

- 1.กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- 2.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
- 3.กลุ่มงานทันตกรรม
- 4.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
- 5.กลุ่มงานการแพทย์
- 6.กลุ่มงานโภชนศาสตร์
- 7.กลุ่มงานรังสีวิทยา
- 8.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- 9.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
10. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม
- 11.กลุ่มงานการพยาบาล
- 12.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



หมายเหตุ ของกลุ่มงานการพยาบาล (3) จำนวนแปรตามหอผู้ป่วยใน(หอละ 30 เตียง) (4) มีเฉพาะในรพ.ที่มี

ICU

*สำหรับตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ.กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

ใช้สำหรับประกอบการบรรยายระหว่างวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2560

เท่านั้น

หมายเหตุ * มีเฉพาะในโรงพยาบาลชุมชนขนาด F1 ขึ้นไป

เกณฑ์การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังควรมีโรงพยาบาลชุมชน(รพช.) 780 แห่ง

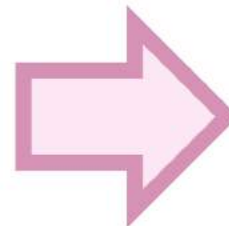
หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ กรอบอัตรากำลังควรมี

- วิเคราะห์จากภาระงาน
เช่นเดียวกับโรงพยาบาลศูนย์
และโรงพยาบาลทั่วไป
- จัดกลุ่มโรงพยาบาลตาม
จำนวนเตียงที่เปิดให้บริการ
โดยแบ่งเป็น 6 ระดับ



แบ่งตามขนาดเตียงที่ให้บริการ โดยแบ่งออกเป็น 6 ระดับ

ระดับ
F <30
F 31 - 60
F 61 - 90
F >90
M2 <100
M2 >100



จำนวนโรงพยาบาล
451
192
36
10
80
11

อัตรากำลังควรมีของโรงพยาบาลชุมชน (รพช.) แต่ละกลุ่มภารกิจตามขนาดโรงพยาบาล

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด					
		F <30 451 แห่ง	F 31 - 60 192 แห่ง	F 61 - 90 36 แห่ง	F >90 10 แห่ง	M2 <100 80 แห่ง	M2 >100 11 แห่ง
1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	10 - 13	13-17	17-22	23-29	28 - 35	28 - 35
2	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	3 - 9	3 - 12	4 - 12	4 - 12	4 - 19	8 - 19
3	กลุ่มงานทันตกรรม	6 - 15	6 - 18	6 - 23	8 - 23	9 - 25	9 - 25
4	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	4 - 19	8 - 23	10 - 24	14 - 30	14 - 32	20 - 35
5	กลุ่มงานการแพทย์	3 - 20	9 - 28	13 - 32	17 - 40	17 - 42	22 - 45
6	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	1 - 2	1 - 2	1 - 2	1 - 2	1 - 2	2 - 3
7	กลุ่มงานรังสีวิทยา	1-2	1 - 2	1 - 2	2 - 3	2 - 4	3 - 4
8	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	3 - 9	3 - 10	3 - 11	3 - 11	3 - 15	5 - 16
9	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	4 - 6	5 - 6	8 - 9	9 - 10	7 - 19	10 - 20
10	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	16 - 23	17 - 26	18 - 26	18 - 28	18 - 32	20 - 32
11	กลุ่มงานการพยาบาล	31 - 74	39 - 100	66 - 122	66 - 149	66 - 228	94 - 230
12	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	3 - 4	3 - 4	3 - 4	3 - 4	3 - 4	3 - 4
	รวม	85 - 196	108 - 248	150 - 289	168 - 341	172 - 457	223 - 468



โครงสร้างอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลัง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติจำนวน 9,775 แห่ง



ใช้สำหรับประกอบการบรรยายระหว่างวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2560

เท่านั้น



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ (สอน.)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
(นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)

1.กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข

- นวก.สาธารณสุข/ จพ.สาธารณสุข
- จพ.การเงินและบัญชี
- จพ.ธุรการ

2.กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

- นวก. สาธารณสุข / จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)/
จพ.ทันตสาธารณสุข

3.กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข /จพ.สาธารณสุข
- แพทย์แผนไทย / จพ.สาธารณสุข
(วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวช)
- นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม) /
จพ.เภสัชกรรม



กระทรวงสาธารณสุข

MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ใช้สำหรับประกอบภาพประชาสัมพันธ์ ๑ - 11 สิงหาคม 2559

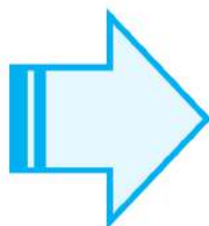
สถานี

เกณฑ์การแบ่งขนาด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน 9,775 แห่ง

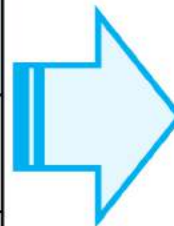
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ (สอ.น) แบ่งออกเป็น 3 ขนาด

แนวคิดในการกำหนดเกณฑ์

จำนวนประชากร
น้อยกว่า 3,000
3,000 – 8000
8001 ขึ้นไป



ขนาดของ รพ.สต.
ขนาดเล็ก
ขนาดกลาง
ขนาดใหญ่



จำนวนเตียง
3,285
5,403
1,087

อัตรากำลังควรมีของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

จำนวน 9,775 แห่ง

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด		
		ขนาดเล็ก (3,285)	ขนาดกลาง (5,403)	ขนาดใหญ่ (1,087)
	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ	1	1	1
1	กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข	2	4	4
2	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	2	4	3
3	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว	2	3	6
	รวม	4-7	8-12(+1)	13-14(+1)

หมายเหตุ +1 ขนาดกลาง หมายถึง แพทย์แผนไทย/จพ.สธ.(แพทย์แผนไทย) ขนาดใหญ่ หมายถึง นว.ก.สธ.(เภสัชกรรม)/จพ.เภสัชกรรม

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) จำนวน 878 แห่ง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1

- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

2

- ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

3

- กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

4

- ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

5

- พัฒนาระบบสารสนเทศงานสุขภาพและการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

6

- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



กระทรวงสาธารณสุข

MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ไฟล์นี้เป็นเอกสารของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓

สงวนลิขสิทธิ์

เกณฑ์การแบ่งขนาดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) แบ่งออกเป็น 3 ขนาด

แนวคิดในการกำหนดเกณฑ์

สสอ.	ประชากร	ท้องถิ่น (รวม)	คะแนน
0-7 รพสต = 1 คะแนน	ต่ำกว่า 30,000 = 1 คะแนน	เทศบาลนคร x 3	<u>มากกว่า</u> 21 = 3
8-14 รพสต = 2 คะแนน	30,001-70,000 = 2 คะแนน	เทศบาลเมือง x 2	10 - 20 = 2
15ขึ้นไป = 3 คะแนน	70,000 ขึ้นไป = 3 คะแนน	เทศบาลตำบล (อบต) x 1	<u>น้อยกว่า</u> 10 = 1

เกณฑ์การให้คะแนน

1.0 - 1.4 = S (279 สสอ.)

1.6 - 2.2 = M (280 สสอ.)

2.3 - 3.0 = L (319 สสอ.)

รวม สสอ 878 แห่ง

1) จำนวน รพ.สต. น้ำหนัก 60 %

2) จำนวน ประชากร 30 %

3) จำนวน อปท. 10 %

คะแนน ระหว่าง 1.0 - 1.4 = ขนาด S

คะแนนระหว่าง 1.5 - 2.2 = ขนาด M

คะแนนระหว่าง 2.3 - 3.0 = ขนาด L

อัตรากำลังควรมีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนอัตรากำลัง/ขนาด		
		S จำนวน 279 (แห่ง)	M จำนวน 280 (แห่ง)	L จำนวน 319 (แห่ง)
	สาธารณสุขอำเภอ	1	1	1
	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	1	1	1
1	กลุ่มงานบริหาร	3	4	4
2	กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ	3	3	4
3	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	2	3	4
	รวม	10	12	14

ใช้สำหรับประกอบการบรรยายระหว่างวันที่ 9 - 11 สิงหาคม 2560

เท่าที่เห็น

แนวทางการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง

1

การบริหารกรอบอัตรากำลังให้บริหารจัดการทุกประเภทการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ
เว้นแต่มีภารกิจ หรือบริการพิเศษ หรือขยายการให้บริการเพิ่มขึ้น

2

การขอขยายใช้กรอบอัตรากำลัง **เกินขั้นต่ำ แต่ไม่เกินขั้นสูง** ให้เสนอ ผตร. ประจำเขตสุขภาพ
พิจารณาอนุมัติ พร้อมแสดงภาระงานที่เพิ่มขึ้นหรือภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

3

การขอขยายกรอบอัตรากำลัง **เกินขั้นสูง** ให้เสนอ ผตร. ประจำเขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ
พร้อมแสดงภาระงานที่เพิ่มขึ้นหรือภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และเสนอ ปลัดกระทรวงพิจารณา

4

การคิดจำนวนอัตรากำลังสายวิชาชีพใน รพ.สต. ให้คิดจากจำนวน
ประชากรที่ รพ.สต.รับผิดชอบ



Timeline แนวทางการดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างใหม่

1. ตรวจสอบข้อมูล จนท.ทุกประเภทในระบบ HROPS ให้ถูกต้อง

2. จัดทำคำสั่งย้ายทั้ง สป.และภูมิภาค ให้ตรง จ.18

3. ระวังการจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนไหวตัวบุคคลทุกประเภท

4. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดคนลง รายเขตสุขภาพ

เสร็จสิ้น

31 ม.ค.61

หมายเหตุ

จะดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างใหม่
ทุกประเภทการจ้างงาน



ใช้สำหรับปฎิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

เท่านั้น

