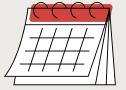




ประชุมคณะกรรมการ เขตสุขภาพที่ 6



พ. 23 พย 65

- 1** **ผตร.6** ขอให้บุคลากรเขตสุขภาพที่ 6 ยึดหลักในการทำงาน ดังนี้
กทท = ทำทันที / ทำต่อเนื่อง / ทำและพัฒนา
- 2** **4T** = Trust / Teamwork & Talent / Technology / Target
- 3** **นโยบายมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก**
บุคลากร / เศรษฐกิจสุขภาพ / ข้อมูลเทคโนโลยี / ผู้สูงอายุ / ระบบบริการสุขภาพ / ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

🔍 ข้อสั่งการความก้าวหน้าการดำเนินงาน ✕

- 1.CFO** สรุปสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ และเงินกันสำหรับเขตสุขภาพที่ 6 ทั้งหมด นำเรียน ผตร 6
- 2.CIO** -
- 3.CHRO** จัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างทุกสายงาน โดยบริหารจัดการตำแหน่งว่างภายในจังหวัดก่อน กรณีบริหารจัดการตำแหน่งว่างภายในจังหวัดไม่ลงตัว มอบหมายให้ประธาน CHRO บริหารจัดการตำแหน่งว่าง ในภาพรวมของเขต 6
- 4.CSO** ขอให้จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน โดยใช้เงินบำรุง เน้นการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัด สป. ตามนโยบาย EMS รวมถึง การปรับปรุงบ้านพักเจ้าหน้าที่ และปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน
- 5.CHPPPO** -

หนังสือหักเงิน

กรณีที่หน่วยบริการที่เป็นคู่สัญญากับสำนักงานประกันสังคม ให้ตรวจสอบว่าสำนักงานประกันสังคม มีหนังสือหักเงิน นำส่งให้แก่หน่วยบริการหรือไม่ (ถ้ามี) ขอให้หน่วยบริการนำส่งหนังสือหักเงินจากสำนักงานประกันสังคมให้ สนข.6 ทราบภายในสัปดาห์นี้

เพิ่มค่าตอบแทน

การเบิกจ่ายค่าตอบแทน P4P จ่ายในรูปแบบ Activity Based Costing ปรับเพิ่มขึ้นอีก 8% และการจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ปรับเพิ่มขึ้นอีก 50% (จากเดิม 240 บาท เป็น 360 บาท)

🎯 เป้าหมายงบลงทุน ปี 66

1. งบพิบัติต้องเป็นศูนย์
2. ได้ผู้รับจ้าง และลงนามสัญญาภายในวันที่ 30 กันยายน
3. เงินกันเขตสุขภาพที่ 6 ต้องไม่เกินวงเงิน 240 ลบ.

🛡️ เร่งรัดการฉีดวัคซีน โควิด-19

1. กลุ่ม 608
2. เด็ก 6 เดือน – 4 ปี
3. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าเกณฑ์ ได้รับ LAAB
4. กลุ่ม อสม.

💰 เร่งรัดการเบิกจ่าย

1. ค่าเสี่ยงภัย COVID-19 งบกลาง และงบเงินกู้ ภายใน 30 พย 65
2. ค่าตอบแทน จ.11 และ จ.12
3. งบค่าเสื่อมระดับเขต 10%
4. การจัดซื้อครุภัณฑ์ ภายใน ไตรมาส 1-2