

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเชียงใหม่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๒๖๙ ๖๔๗๔ ต่อ ๑๐๐

กี ๓๙ ๐๐๗๒.๓/๑๐๐๗

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ด้วย โรงพยาบาลเขาสมิภ์ มีลูกจ้างประจำจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ คือ นางปรีดา หวานรศ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒ และนางราตรี แสงนิล ตำแหน่ง พนักงานหัวไฟทั้ง ๒ ราย มีความประสงค์อยู่ปฏิบัติงานต่อไป นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาสมิภูมิ โดยมติที่ประชุมกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ พิจารณา มีมติจะจัดจ้างลูกจ้างประจำทั้ง ๒ รายต่อ ในประเภทลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความต่อเนื่องในการให้บริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ଶ୍ରୀ ପାତ୍ର. କଣ୍ଠ. ଶାହ

- โรงพยาบาลเชียงใหม่ ฝ่ายค้านมีระดับทางการแพทย์
มาตรฐานระดับที่ ๓ จำนวนผู้ป่วย ๒๕๗๙ ราย/เดือน เท่ากับ
รัฐวิสาหกิจชุมชนกรุงเทพฯ ประจำปี ๘/๒๕๗๙
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๗๙ ผู้อำนวยการ
มีมติแต่งตั้งคุณตั้ง มูลนิธิ รักษาพยาบาล เชียงใหม่
ดูแลค่าวัสดุคงคลัง ประมาณ ๔๐๐๐๐๐ บาท ต่อเดือน ๒ ราย ดูแลน้ำ
๑๐ ของน้ำดื่มน้ำ อาหาร ๑๐๐๐๐๐ บาท ต่อเดือน ๒ ราย ดูแลน้ำ

2. អារម្មណ៍ និងនីតិវិធីរបស់ការងារទាំងអស់
ដែលបានរៀបចំឡើងជាអ្នកគោរពនៃការងារ នៅក្នុងក្រសួង
កិច្ចការពាណិជ្ជកម្ម និងក្រសួងការពាណិជ្ជកម្ម

- ការពារមនុស្ស បានអភិវឌ្ឍន៍ នៅក្នុងការរក្សា នៅ ពេលវេលាប្រចាំឆ្នាំ
ពីរការបំនុះការបង្កើតរឹងចំណែកដូចនេះ និងជួយការការពារ ដែលបានបង្កើតឡើង

๑. စွဲအတွက်တော်ကျင့်ပြည့် မာမ်ဟန်ဘဏ္ဍာဂျာများထဲမှာ ဖော်လုပ်ခြင်း
မြတ်ဆုံးပါ၏ ပြုခြင်း၊ ပြုခြင်း၊ ပြုခြင်း၊ ပြုခြင်း၊ ပြုခြင်း၊ ပြုခြင်း

2. պատճենը դրվագությունից մոտավոր գործություններին/

3. ជំនាញការទាំង ពុក្សសាខាដែលរាយការណ៍ ក៏ដូចជាបុរីបុរិយុទ្ធសាស្ត្រភាពការងារ
រាជីរាជការ និងរាជការ តាមក្រុមក្រសួងក្នុងនៃនាមប្រជាធិបតេយ្យ ក្នុងក្រសួង ពាណិជ្ជកម្ម

4. ពីនិត្យការងាររបស់ខ្លួន និងរបស់គ្មាន ដើម្បីបង្កើតរឹងចាំបាច់

5. ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាសាស្ត្រ និងប្រជាធិបតេយ្យ សារពិនិត្យ និងអនុវត្ត ការងាររាជរដ្ឋបាល

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା ଏହାରେ କିମ୍ବା

- ពេនជារដ្ឋបាល ជាប្រជាជាតិ និង ពេនជាអាណាពលរដ្ឋបាល ជាប្រជាជាតិ


(นายรัชปงษ์ ไตรมิตรวิทยากร)

សារិយភាព
នាយកដ្ឋាន ទេស

นายแพพพ์สุราษฎร์นุชวัฒน์หัวครู
(นายชริตน วงศ์เจตฯ)
๖๙

ที่ สพ 0205.33/ ๒๖๗๘

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวนานท์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๑๑๐๐๐

29 พฤษภาคม ๒๕๔๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว
เรียน อธิบดีกรมทุกกรม, เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา, ผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกเขต,
สาธารณูปโภคทุกเขต, นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง, ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์/ท่าไปปัฐมารณฑุกแห่ง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชั้นดีง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สพ ๐๒๑๕/๑๔/๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่าย
เงินบำนาญ เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายวัน ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ความแจ้งแล้ว นั้น

สืบเนื่องจากปัญหาการต้องการของกำลังคนด้านสาธารณสุข จึงหันมาที่ในการบริการ
ทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยเฉพาะกำลังคนในสายงานคลิกฯ ทำให้กระทรวงสาธารณสุข
ประสบปัญหาการขาดแคลนกำลังคนดังกล่าวเป็นอย่างมาก การจ้างลูกจ้างชั่วคราว เป็นแนวทาง
หนึ่งซึ่งจะสามารถแก้ปัญหาของหน่วยบริการได้ ซึ่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่าย
เงินบำนาญ เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายวันฯ ที่ให้หัวหน้าหน่วยบริการพิจารณา
ตัวบุคคลได้ตามค่าน้ำหน้ำเป็นและเหมาะสมแล้ว แต่ปัจจุบัน กระทรวงสาธารณสุข ได้
พิจารณาเห็นว่า กำลังคนด้านสาธารณสุขรึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วจำนวนหนึ่ง ซึ่งบังเอิญ
ความรู้ความสามารถ ทั้งด้านศติปัญญา กำลังกาย กำลังใจ ที่จะปฏิบัติงานให้บริการได้อย่าง
ดีเยี่ยง ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางเพื่อให้กำลังคนด้านสาธารณสุขรึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว มี
โอกาสปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ประสบปัญหาราคาแคลนกำลังคน ด้วยการจ้างบุคคลเหล่านี้
เป็นลูกจ้างชั่วคราวประจำรายเดือน โดยให้อู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

ข้อ ๑ การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว ให้จ้างตามความจำเป็น ความขาดแคลน
ของหน่วยบริการ และค่าน้ำหนึ่งที่จะประมูลน้ำที่ราชการจะให้รับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ร่วมปฏิบัติงาน
ทั้งประจำหน่วยงานด้านบริการและงานวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งไม่ใช่ดับเบิลจ้าง
หน่วยบริการ

ข้อ 2 บุคคลที่จะถูกจ้างจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

2.1 เป็นผู้ที่มีความเรียบร้อย หรือความรับผิดชอบพิเศษด้านใดด้านหนึ่ง

2.2 เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

2.3 เป็นผู้ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พัฒนาที่จะปฏิบัติงานได้

2.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลา เช่นเดียวกับกิจกรรมปฎิบัติราชการ ตามลักษณะงานแต่ละประเภท

2.5 เป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ตามร้อ 4

ข้อ 3 อัตราค่าจ้าง ให้จ้างได้ในอัตราไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเลื่อนรั้นเมื่อจากการเกษียณอายุราชการ รวมทั้งเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่น (ด้านนี้)

ข้อ 4 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ตั้งนี้ โดยให้วันน้ำหน้าบ่ายบริการที่เสนอขอจ้างลูกจ้าง เห็นชอบประชุมเพื่อวีเจงเหตุผลความจำเป็น ต่อคณะกรรมการด้วย ช่องคณะกรรมการมีวงค์ประทกษา ดังนี้

4.1 ในรายการบริหารส่วนกลาง เป็นคณะกรรมการระดับส่วนราชการ โดยให้วันน้ำหน้า ส่วนราชการ แต่งตั้งผู้ที่เหมาะสม เป็นประธานกรรมการ รู้จักนายกรองหรือ สำนักที่เกี่ยวข้อง และหัวหน้าบ่ายบริการ ในส่วนราชการนั้น ไม่น้อยกว่า 7 คน เป็นกรรมการ และผู้อ่านหมายเหตุขอหัวหน้าที่รับผิดชอบงานการเจ้าน้ำที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

4.2 ในรายการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานดังอยู่ในส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าบ่ายบริการ เป็นกรรมการ ไม่น้อยกว่า 9 คน และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุทบช

4.3 ให้คณะกรรมการท่านน้ำที่พิจารณาความจำเป็น ความเหมาะสม และให้ความเห็นชอบบุคคลที่น่วຍบริการเสนอขอจ้าง

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการฯ ตามร้อ 4 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและรับรองผลงาน เพื่อให้หัวหน้าที่ดูดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในระหว่างการปฏิบัติงานและสรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาจ้างใหม่ในปีต่อ ๆ ไป โดยให้สรุปผลการประเมิน และการรับรองผลงาน เนื่องอปัลตกรรมระหว่างสาธารณะสุขาฯ รอบปีละ 1 ครั้ง