

निवेदन 1804.9 म. ६९

29 ตุลาคม 2547

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว
เรียน อธิบดีกรมทุกกรม, เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา, ผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกเขต,
สาธารณสุขนิเทศ์ทุกเขต, นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง, ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศูนย์ทั่วไป/ชุมชนทุกแห่ง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0215/14/ว 59 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่าย
เงินบำนาญ เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2545 ความแจ้งแล้ว นั้น

สืบเนื่องจากปัญหาการลาออกของกำลังคนด้านสาธารณสุข ซึ่งทำให้น้ำหนักในการบริการ
ทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยเฉพาะกำลังคนในสายงานหลัก ๆ ทำให้กระทรวงสาธารณสุข
ประสบปัญหาการขาดแคลนกำลังคนดังกล่าวเป็นอย่างมาก การจ้างลูกจ้างชั่วคราว เป็นแนวทาง
หนึ่งซึ่งจะสามารถแก้ปัญหาของหน่วยบริการได้ ซึ่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่าย
เงินบำนาญ เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบฯ ที่ให้หัวหน้าหน่วยบริการพิจารณา
ดำเนินการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม กระทรวงสาธารณสุข ได้
พิจารณาเห็นว่า กำลังคนด้านสาธารณสุขซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วจำนวนหนึ่ง ซึ่งยังมี
ความรู้ความสามารถ ทั้งด้านสติปัญญา กำลังกาย กำลังใจ ที่จะปฏิบัติงานให้บริการได้อย่าง
ต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้มีแนวทางเพื่อให้กำลังคนด้านสาธารณสุขซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว มี
โอกาสปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ประสบปัญหาขาดแคลนกำลังคน ด้วยการจ้างบุคคลเหล่านี้
เป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทรายเดือน โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

ข้อ 1 การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ให้จ้างตามความจำเป็น ความขาดแคลน
ของหน่วยบริการ และคำนึงถึงประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ช่วยปฏิบัติงาน
ทั้งประเภทงานด้านบริการและงานวิชาการทางการแพทย์และสาธารณสุข ซึ่งไม่ใช่ระดับบริหาร
หน่วยบริการ

ข้อ 2 บุคคลที่จะถูกจ้างจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

2.1 เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ หรือความชำนาญงานพิเศษด้านใดด้านหนึ่ง

2.2 เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

2.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้

2.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลาเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการ ตามลักษณะงานแต่ละประเภท

2.5 เป็นผู้ที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตามข้อ 4

ข้อ 3 อัตราค่าจ้าง ให้จ้างได้ในอัตราไม่เกินอัตราเงินเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเดือนขึ้นเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ. รวมทั้งเงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษอื่น (ถ้ามี)

ข้อ 4 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ทั้งนี้ โดยให้หัวหน้าหน่วยบริการที่เสนอจ้างลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการด้วย ซึ่งคณะกรรมการมีองค์ประกอบ ดังนี้

4.1 ในราชการบริหารส่วนกลาง เป็นคณะกรรมการระดับส่วนราชการ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งผู้ที่เหมาะสม เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองหรือสำนักที่เกี่ยวข้อง และหัวหน้าหน่วยบริการ ในส่วนราชการนั้น ไม่น้อยกว่า 7 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการหรือหัวหน้าที่มีมติชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

4.2 ในราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นคณะกรรมการระดับจังหวัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยบริการ เป็นกรรมการ ไม่น้อยกว่า 9 คน และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

4.3 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณาความจำเป็น ความเหมาะสม และให้ความเห็นชอบบุคคลที่หน่วยบริการเสนอจ้าง

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการ ตามข้อ 4 แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลและรับรองผลงาน เพื่อให้ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในระหว่างการปฏิบัติงานและสรุปผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาจ้างใหม่ในปีต่อไป โดยให้สรุปผลการประเมิน และการรับรองผลงาน เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขราบปีละ 1 ครั้ง