



รายงานความก้าวหน้าการจัดบุคลากรกรอบ อัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่ สสจ./สสอ./รพ.สต. ในสังกัดสสจ.ตราด



ข้อมูล ณ วันที่ 22 พ.ย. 2560

๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๒๕	๓๐	จำนวนที่มี
๑. นักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๖	๓
๓. นักวิชาการพัสดุ	๕	๖	๐
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๓	๕
๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๕	๓
๖. เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๓	๒
๗. นายช่างเทคนิค	๐	๐	๐
๘. นายช่างโยธา	๒	๒	๒
๙. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑	๑	๐
๑๐. นายช่างศิลป์	๑	๑	๐
๑๑. เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑	๑	๐

หมายเหตุ: มีข้าราชการปฏิบัติงานนอกโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกลุ่มงานบริหารฯ

ตำแหน่ง นวก.สธ.ชำนาญการ ๑ ราย, ลจปจ. ตำแหน่ง พนง.วิทยุ ๑ ราย, พนง. บริการเอกสาร ๑ ราย, พชร.๒ราย, พกส.ตำแหน่ง พชร. ๑ ราย, ลจชค.รายเดือน ตำแหน่ง พชร. ๑ ราย

๒. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข	๑๓	๑๖	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๔	๕	๖
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔	๕	๓
๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๔	๕	๒
๔. เจ้าพนักงานสถิติ	๑	๑	๑

หมายเหตุ: มีข้าราชการปฏิบัติงานนอกโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกลุ่มงาน พยศ.๖ ตำแหน่งนักจัดการ
งานทั่วไปปฏิบัติการ ๑ ราย (นายวสันต์ นววงศ์สกุล)

๓. <u>กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</u>	๘	๑๑	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๖	๘	๓
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๒	๓	๒

๔. <u>กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ</u>	๑๐	๑๒	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๙	๑๑	๔
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๐

๕. กลุ่มงานนิติการ	๔	๕	จำนวนที่มี
๑. นิติกร	๒	๓	๒
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๐

๖. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค ฯ	๑๒	๑๕	จำนวนที่มี
๑. เภสัชกร	๙	๑๑	๕
๒. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๐
๓. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๒	๓	๑

๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ	๗	๘	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๕	๖	๔
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๐
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๐
๔. เจ้าพนักงานสถิติ	๐	๐	๐

๘. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	๑๑	๑๓	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๙	๑๑	๖
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๒	๒	๑

๙. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๘	๑๐	จำนวนที่มี
๑. ทันตแพทย์	๓	๔	๑
๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข)	๕	๖	๐

หมายเหตุ มีพนักงานราชการตำแหน่งนวก.สาธารณสุขปฏิบัติงานปฏิบัติงานอยู่นอกโครงสร้าง
กรอบอัตรากำลังกลุ่มงานทันตะฯ ๑ ราย (น.ส.วันเพ็ญ ขยันกิจ)

๑๐. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๖	๗	จำนวนที่มี
๑. นักทรัพยากรบุคคล	๔	๕	๓
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๓

หมายเหตุ: มีข้าราชการปฏิบัติงานนอกโครงสร้างกรอบอัตรากำลังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลตำแหน่งนวก.
สาธารณสุขชำนาญการ ๑ ราย ขณะนี้อยู่ระหว่างเปลี่ยนตำแหน่งเป็น
นักทรัพยากรบุคคล(นางทีรารกุล อุนันท์พิทักษ์)

๑๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ	๗	๙	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๗	๙	๔

๑๒. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ	๙	๑๑	จำนวนที่มี
๑. นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๖	๗	๔
๒. พยาบาลวิชาชีพ	๓	๔	๒

๑๓. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	๕	๖	จำนวนที่มี
๑. แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท))	๒	๓	๐
๒. เภสัชกร	๒	๒	๑
๓. นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑

หมายเหตุ: มีข้าราชการปฏิบัติงานอยู่นอกเหนือโครงสร้างอัตรากำลังกลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ
ตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ ๑ ราย (นายวินัย จันทรแสง)

กลุ่มงาน	เขาสมิง		แหลมงอบ		บ่อไร่	
รพ.	มีได้	มีจริง	มีได้	มีจริง	มีได้	มีจริง
๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๒๗ - ๓๕	๒๗	๒๗ - ๓๕	๒๘	๒๗ - ๓๕	๒๕
๒. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๓ - ๓	๓	๓ - ๓	๓	๓ - ๔	๓
๓. กลุ่มงานทันตกรรม	๗ - ๙	๖	๖ - ๖	๖	๘ - ๙	๔
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมคุ้มครองผู้บริโภค	๘ - ๑๐	๘	๗ - ๘	๖	๗ - ๙	๖
๕. กลุ่มงานการแพทย์	๑๐ - ๑๒	๔	๗ - ๙	๓	๙ - ๑๑	๒
๖. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๒ - ๒	๐	๒ - ๒	๐	๒ - ๒	๐
๗. กลุ่มงานรังสีวิทยา	๑ - ๒	๐	๑ - ๒	๑	๑ - ๒	๑
๘. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	๔ - ๕	๒	๓ - ๓	๒	๔ - ๕	๑
๙. กลุ่มงานประกันประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	๕ - ๕	๓	๕ - ๕	๒	๕ - ๕	๓
๑๐. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๑๔ - ๒๒	๑๑	๑๔ - ๒๒	๙	๑๔ - ๒๒	๑๑
๑๑. กลุ่มงานพยาบาล	๓๒ - ๔๐	๒๙	๓๒ - ๔๐	๓๐	๓๒ - ๔๐	๓๒
๑๒. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก	๓ - ๓	๒	๓ - ๓	๒	๓ - ๓	๒

กลุ่มงาน	คลองใหญ่		เกาะกูด		เกาะช้าง	
รพ.	มีได้	มีจริง	มีได้	มีจริง	มีได้	มีจริง
๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๒๗ - ๓๕	๒๕	๒๗ - ๓๕	๑๗	๒๗ - ๓๕	๑๕
๒. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	๓ - ๓	๒	๓ - ๓	๑	๓ - ๓	๓
๓. กลุ่มงานทันตกรรม	๕ - ๖	๖	๕ - ๖	๒	๕ - ๖	๓
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมคุ้มครองผู้บริโภค	๘ - ๑๐	๖	๔ - ๔	๓	๕ - ๖	๕
๕. กลุ่มงานการแพทย์	๘ - ๑๐	๓	๓ - ๓	๒	๓ - ๔	๒
๖. กลุ่มงานโภชนศาสตร์	๒ - ๒	๐	๒ - ๒	๐	๒ - ๒	๐
๗. กลุ่มงานรังสีวิทยา	๑ - ๒	๑	๑ - ๒	๐	๑ - ๒	๑
๘. กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	๗ - ๙	๓	๒ - ๓	๐	๒ - ๓	๒
๙. กลุ่มงานประกันประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์	๕ - ๕	๑	๔ - ๔	๒	๕ - ๕	๓
๑๐. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	๑๔ - ๒๒	๑๖	๑๔ - ๒๒	๔	๑๔ - ๒๒	๕
๑๑. กลุ่มงานพยาบาล	๓๒ - ๔๐	๓๒	๒๔ - ๓๐	๑๑	๒๔ - ๓๐	๑๙
๑๒. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	๓ - ๓	๒	๓ - ๓	๐	๓ - ๓	๒

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.

ระดับ	สสอ./ ผู้ช่วย สสอ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		กลุ่มพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ		กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค	
		ตำแหน่ง	มีได้	ตำแหน่ง	มีได้	ตำแหน่ง	มีได้
M	๑/๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - นวก/จพ.การเงิน - นวก.คอมฯ - จพ.ธุรการ	๑ ๑ ๑ ๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๑ ๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๑ ๑
L	๑/๑	- นวก.สธ/จพ.สธ. - นวก/จพ.การเงิน - นวก.คอม - จพ.ธุรการ	๑ ๑ ๑ ๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๒ ๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๒ ๑

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.

ระดับ	สสอ.	สสอ./ ผู้ช่วย สสอ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			กลุ่มพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ			กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค		
			ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง
M	๑.สสอ.บ่อไร่	๑/๑	-นวก.สร./จพ.สร.	๑	๑	- นวก.สร./จพ.สร.	๑	๑	- นวก.สร./จพ.สร.	๑	๒
			-นวก./จพ.การเงิน	๑	๑	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			- นวก.คอมฯ	๑	-						
			- จพ.ธุรการ	๑	-						
M	๒.สสอ.คลองใหญ่	๑/-	-นวก.สร./จพ.สร.	๑	๑	- นวก.สร./จพ.สร.	๑	๑	- นวก.สร./จพ.สร.	๑	๑
			-นวก./จพ.การเงิน	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			- นวก.คอมฯ	๑	-						
			- จพ.ธุรการ	๑	-						

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.

ระดับ	สสอ.	สสอ./ ผู้ช่วย สสอ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			กลุ่มพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ			กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค		
			ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง
M	๓. สสอ.แหลมงอบ	๑/๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	-	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๒
			-นวก./จพ.การเงิน	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			-นวก.คอมฯ	๑	-						
			-จพ.ธุรการ	๑	-						
M	๔. สสอ.เกาะช้าง	๑/๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	-	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑
			-นวก./จพ.การเงิน	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			-นวก.คอมฯ	๑	-						
			-จพ.ธุรการ	๑	-						

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.

ระดับ	สสอ.	สสอ./ ผู้ช่วย สสอ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			กลุ่มพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ			กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค		
			ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง
M	๕. สสอ.เกาะกูด	๑/๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	-	-นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	-
			-นวก./จพ.การเงิน	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	-พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			-นวก.คอมฯ	๑	-						
			-จพ.ธุรการ	๑	-						

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สสอ.

ระดับ	สสอ.	สสอ./ ผู้ช่วย สสอ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			กลุ่มพัฒนาวิชาการและ คุณภาพบริการ			กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค		
			ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง	ตำแหน่ง	มีได้	มีจริง
L	๑. สสอ. เมืองตราด	๑/๑	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๒	๓	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๒	๒
			- นวก./จพ.การเงิน	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			- นวก.คอมฯ	๑	-						
			- จพ.ธุรการ	๑	-						
L	๒. สสอ. เขาสมิง	๑/๑	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๑	๑	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๒	-	- นวก.สธ./จพ.สธ.	๒	๑
			- นวก./จพ.การเงิน	๑	๑	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-	- พยาบาลวิชาชีพ	๑	-
			- นวก.คอมฯ	๑	-						
			- จพ.ธุรการ	๑	-						

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รพ.สต.

	ผอ.รพ.สต.	กลุ่มบริหารงานสาธารณสุข		กลุ่มงานส่งเสริมป้องกัน ควบคุมโรค		กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว	
		ตำแหน่ง	มีได้	ตำแหน่ง	มีได้	ตำแหน่ง	มีได้
S	๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - จพ.การเงิน/จพ.ธุรการ	๑ ๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๑ ๑	- พยาบาลวิชาชีพ - นวก.สธ./จพ.สธ.	๑ ๑
M	๑	- นวก.สธ./จพ.สธ - จพ.ธุรการ - จพ.การเงิน	๑ ๑ ๑	- นวก สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ	๑ ๑	- พยาบาลวิชาชีพ - นวก.สธ./จพ.สธ.	๑ ๑
L	๑	- นวก.สธ./จพ.สธ. - จพ.ธุรการ - จพ.การเงิน	๑ ๑ ๑	- นวก สธ./จพ.สธ. - พยาบาลวิชาชีพ - นวก.สธ./จพ.ทันตฯ	๑ ๑ ๑	- พยาบาลวิชาชีพ - นวก.สธ./จพ.สธ. - แพทย์แผนไทย /จพ.สธ. อายุรเวช -นวก.สธ./จพ.สธ.เภสัช /จพ.เภสัช	๒ ๑ ๑ ๑

ระดับ	จำนวน	อำเภอเมือง	อำเภอเขาสมิง	อำเภอบ่อไร่	อำเภอแหลมงอบ
S	๕๒ แห่ง	๑. รพ.สต.บ้านเกาะขวาง ๒. รพ.สต.บ้านอ่าวใหญ่ ๓. รพ.สต.ตำบลท่ากุ่ม ๔. รพ.สต.บ้านแหลมกลัด ๕. รพ.สต.บ้านฉางเกลือ ๖. รพ.สต.ตำบลตะกาง ๗. รพ.สต.บ้านอ่าวซ่อ ๘. รพ.สต.บ้านคลองขวาง ๙. รพ.สต.ตำบลชำราก ๑๐. รพ.สต.บ้านท่าเส้น ๑๑. รพ.สต.ตำบลห้วยแร้ง ๑๒. รพ.สต.ตำบลห้วยน้ำขาว	๑. รพ.สต.บ้านชุมแสง ๒. รพ.สต.บ้านพนมพริก ๓. รพ.สต.บ้านซ้อ ๔. รพ.สต.บ้านคลองปุก ๕. รพ.สต.บ้านดินแดง ๖. รพ.สต.ตำบลประณีต ๗. รพ.สต.บ้านตาระวาย ๘. รพ.สต.บ้านเกษมสุข ๙. รพ.สต.บ้านเจียรพัฒนา ๑๐. รพ.สต.บ้านตรอกกระสังข์ ๑๑. รพ.สต.บ้านตามาง ๑๒. รพ.สต.เขาสมิง ๑๓. รพ.สต.บ้านโป่ง	๑. รพ.สต.บ้านมะนาว ๒. รพ.สต.บ้านคลองโอน ๓. รพ.สต.บ้านคลองแ่อง ๔. รพ.สต.บ้านหมื่นด่าน ๕. รพ.สต.ตำบลช้างทุน ๖. รพ.สต.บ้านหนองแพบ ๗. รพ.สต.บ้านคอแล ๘. รพ.สต.บ้านสามแยกด่าน ชุมพล ๙. รพ.สต.ตำบลด่านชุมพล ๑๐. รพ.สต.บ้านทับทิม สยาม ๐๑ ๑๑. รพ.สต.บ้านทุ่งยาว ๑๒. รพ.สต.บ้านมะม่วง	๑. รพ.สต.คลองใหญ่ ๒. รพ.สต.เนินดินแดง ๓. รพ.สต.ธรรมชาตินบน ๔. รพ.สต.ธรรมชาติล่าง ๕. รพ.สต.บางปิด ๖. รพ.สต.บางกระดาน
		อำเภอคลองใหญ่	อำเภอเกาะกูด	อำเภอเกาะช้าง	
		๑. รพ.สต.ไม้รูด ๒. รพ.สต.ห้วยโสม ๓. รพ.สต.หาดเล็ก	๑. รพ.สต.บ้านอ่าวพร้าว ๒. รพ.สต.เกาะหมาก	๑. รพ.สต.บ้านบางเบ้า ๒. รพ.สต.บ้านคลองสน ๓. รพ.สต.บ้านสลักเพชร ๔. รพ.สต.บ้านเจ๊กแบ้	

ระดับ	จำนวน	อำเภอเมือง	อำเภอเขาสมิง	อำเภอบ่อไร่	อำเภอแหลมงอบ
M	๑๓ แห่ง	๑. รพ.สต.โพรงตะเฒ่า ๒. รพ.สต.เนินทราย ๓. รพ.สต.หนองโสน ๔. รพ.สต.หนองคันทรัง ๕. รพ.สต.ท่าพริก ๖. รพ.สต.บ้านปลายคลอง ๗. รพ.สต.หนองเสม็ด	๑. รพ.สต.ท่าโสม ๒. รพ.สต.สะตอ	๑. สอน.ตำบลหนองบอน	๑. รพ.สต.น้ำเขียว
		อำเภอคลองใหญ่	อำเภอเกาะช้าง		
		๑. รพ.สต.บ้านคลองมะขาม	๑. รพ.สต.บ้านคลองพร้าว		

ระดับ	จำนวน	อำเภอเมือง
L	๑ แห่ง	๑. รพ.สต.บ้านท้ายวัง

ปัญหาที่พบในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ขนาด	ปัญหาที่พบ
M , L	- มีบาง สสอ. ที่มีลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนใช้ ปฏิบัติงานอยู่แต่ในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังไม่มีกรอบรองรับ - ตำแหน่งที่ขาดแคลนใน สสอ. เช่น จพ.ธุรการ , นวก.คอมพิวเตอร์ - กลุ่มพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ และกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จะขาดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพทุก สสอ.

ปัญหาที่พบในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ขนาด	ปัญหาที่พบ
S	- ตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างและกรอบอัตรา แต่ ณ ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ เช่น เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข - ตำแหน่งที่ขาดแคลน จพ.การเงินและบัญชี/จพ.ธุรการ

ปัญหาที่พบในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ขนาด	ปัญหาที่พบ
M	- ตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างและกรอบอัตรา แต่ ณ ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ เช่น แพทย์แผนไทย ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข - ตำแหน่งที่ขาดแคลน เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่งานธุรการ

ปัญหาที่พบในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ขนาด	ปัญหาที่พบ
L	<u>ตำแหน่งที่ขาดแคลน</u> - กลุ่มบริหารงานสาธารณสุข คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ - กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว คือ ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)/จพ.สาธารณสุข(เภสัชกรรม)/จพ.เภสัชกรรม

ขอขอบพระคุณ

