

สาระสำคัญที่ได้จากการประชุมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล 25-26 ตุลาคม 2561

ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี

ประเด็น	สาระสำคัญ
1.ตัวชี้วัดงานทรัพยากรบุคคลปี 2562 ประกอบด้วย	1.จังหวัดต้องเร่งรัดการสรรหาบุคคลเพื่อลงตำแหน่งว่างที่ได้รับการอนุมัติให้ใช้เลขตำแหน่งแล้ว(หลัง 1 ตค.60 เป็นอำนาจของเขตฯ ยกเว้น 3 สายงานหลักและตำแหน่ง Back office สป.ยังขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการเอง)
1.1 ความครบถ้วนของฐานข้อมูลงานบุคลากร	2.ควรมีแผน HR 5 ปีของหน่วยงานในภาพรวมและหน่วยงานในสังกัด
2.ตำแหน่งว่างต้องน้อยกว่า ร้อยละ 3	1.แพทย์ที่จบวุฒิการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต แต่สอบใบประกอบโรคศิลปะไม่ผ่าน จะต้องบรรจุในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จนกว่าจะมีผลการสอบผ่าน
3.แผน HRM 5 ปีของหน่วยงาน	2.ต้องส่งตัวกลับไปฝึกงานในศูนย์การแพทย์เดิมและทำงานในลักษณะงานของนักวิชาการสาธารณสุข
2.แพทย์ที่สอบใบประกอบโรคศิลปะไม่ผ่าน	3.เมื่อบุคคลดังกล่าวสอบผ่านใบประกอบโรคศิลปะ ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปคือส่งตัวไปฝึกทักษะ/ทำประเมินผลการทดลองราชการแล้วรายงาน สป.เพื่одำเนินการบรรจุต่อไป
3.เทคนิคการใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุข้าราชการ	1.ให้อาพนักงานราชการมาบรรจุก่อนเพื่อคงอัตราพนักงานราชการไว้ใช้ประโยชน์ต่อไป
	2.เมื่อได้รับการบรรจุต้องส่งตัวข้าราชการไปพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติและเมื่อได้รับผลการตรวจสอบประวัติควรตรวจสอบให้ละเอียดหากพบว่ามีปัญหาให้รายงานผู้บังคับบัญชา
4.การสรรหาทดแทนเมื่อมีตำแหน่งว่าง	1.ขั้นตอนการดำเนินงานเมื่อจะมีตำแหน่งว่างหรือมีตำแหน่งว่างแล้ว
	1.1 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลต้องดำเนินการขอใช้ตำแหน่งจากผู้มีอำนาจ
	2.ระหว่างรอผลการอนุมัติให้ใช้เลขตำแหน่งสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้/ความสามารถได้ ดังนี้
	2.1 กรณีตำแหน่งว่างจากการที่มีข้าราชการขอลาออก สามารถดำเนินการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้ลาออก และดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการเพื่อรอบรรจุแต่งตั้ง
	2.2 กรณีกรณีตำแหน่งว่างจากข้าราชการเกษียณอายุราชการ สามารถดำเนินการสรรหาได้ล่วงหน้า ไม่ก่อน 6 เดือนก่อนวันเกษียณ และดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการเพื่อรอบรรจุแต่งตั้ง
	3.การบรรจุบุคคลในตำแหน่งข้าราชการจากพนักงานราชการ/พคส./ลูกจ้างถ้าบรรจุในวันเดียวกับวันที่ลาออกจะได้รับการเยียวยาตามมาตรการที่ บค.กำหนด