



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๖

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๑๒๐

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๑๒๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะกรรมการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เขตสุขภาพดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการตำแหน่งหน่วยงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอให้เขตสุขภาพดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป เฉพาะตำแหน่งในสายงานทันตแพทย์ เกสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ และนักรังสีการแพทย์ โดยให้เขตสุขภาพคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ สายงานทันตแพทย์ เขตสุขภาพละ ๒ ตำแหน่ง (โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป ๑ ตำแหน่ง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ ตำแหน่ง)

๑.๒ สายงานเภสัชกร เขตสุขภาพละ ๒ ตำแหน่ง (โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป ๑ ตำแหน่ง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๑ ตำแหน่ง)

๑.๓ สายงานนักเทคนิคการแพทย์ และนักรังสีการแพทย์ เขตสุขภาพละ ๑ ตำแหน่ง

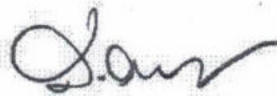
โดยพิจารณาถึงปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และประสิทธิภาพของงาน พร้อมแจ้งบัญชีลูกตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ และผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป ที่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้แล้ว

๒. จัดทำแผน...

๒. จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีหัวหน้ากลุ่มงาน (เฉพาะส่วนราชการที่ยังไม่มีหัวหน้ากลุ่มงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับชำนาญการพิเศษ) หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์คนที่ ๑ โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) พร้อมจัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของเขตสุขภาพ โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งบัญชีขยับเลิกตำแหน่ง เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ ตามเอกสารแนบ ๒ และ ๓

กรณีที่เขตสุขภาพได้ส่งเรื่องขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นนอกเหนือจากแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการนั้น ขอให้เขตสุขภาพนำมาพิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) ตามหนังสือฉบับนี้ด้วย ทั้งนี้ ขอได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเขตสุขภาพไม่ประสงค์จะปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



## แผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เขตสุขภาพที่ .....

ลำดับ	ส่วนราชการ	กลุ่มงาน	ตำแหน่งที่นำมากำหนด (เดิม)			ค่าเฉลี่ยเดิม (1)	ตำแหน่งที่ขอกำหนด (ใหม่)			ค่าเฉลี่ยใหม่ (2)	ค่าใช้จ่าย ที่ต้องใช้ในการ กำหนดตำแหน่ง (2)-(1)	*ตำแหน่งว่างที่นำมาอุปถัมภ์			ค่าเฉลี่ยจาก การอุปถัมภ์ ตำแหน่ง
			ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่			ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	
1	สสจ. xxxxx	xxxxxx	ทันตแพทย์	ปก./ชก./ชพ.	xxxx	67,490	ทันตแพทย์	เชี่ยวชาญ	xxxx	87,450	19,960	จพ.สธ.	ชำนาญงาน	xxxxxx	28,400
2	รพท. xxxxx	xxxxxx	เภสัชกร	ปก./ชก.	xxxx	40,460	เภสัชกร	เชี่ยวชาญ	xxxx	80,450	39,990	จพ.สธ.	ชำนาญงาน	xxxxxx	28,400
												จพ.สธ.	ชำนาญงาน	xxxxxx	28,400
(3) รวมค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการกำหนดตำแหน่ง											59,950	(4) รวมค่าเฉลี่ยจากการอุปถัมภ์ตำแหน่ง			85,200
ดังนั้น จะมีค่าตอบแทนเฉลี่ยคงเหลือและนำไปใช้ครั้งต่อไป (4)-(3)											25,250				

หมายเหตุ : 1. แผนการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- 1.1 สายงานทันตแพทย์ เขตสุขภาพละ 2 ตำแหน่ง (รพศ./รพท. 1 ตำแหน่ง และ สสจ. 1 ตำแหน่ง)
- 1.2 สายงานเภสัชกร เขตสุขภาพละ 2 ตำแหน่ง (รพศ./รพท. 1 ตำแหน่ง และ สสจ. 1 ตำแหน่ง)
- 1.3 สายงานนักเทคนิคการแพทย์ เขตสุขภาพละ 1 ตำแหน่ง
- 1.4 สายงานนักรังสีการแพทย์ เขตสุขภาพละ 1 ตำแหน่ง

ผู้จัดทำข้อมูล

.....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่...../...../.....

เห็นชอบแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ

.....  
(.....)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ .....

วันที่...../...../.....





