

สำเนาฉบับ

คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์และคณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒, ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒, กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามที่ประกาศไว้ กำหนดให้ ทุกส่วนราชการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกระดับวิชาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับและพัฒนาประสิทธิผล การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ และ คณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย
- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | กรรมการ |
| ๔. นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) | กรรมการ |
| ๕. นายไพริน ศิริพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดทุกกลุ่มงาน | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

/ให้มีอำนาจ ...

ให้มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) อำนาจการให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) กำหนดกรอบนโยบายและจุดเน้นการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินผลตามหลักการประเมินผลสัมฤทธิ์ เน้นตามผลลัพธ์ที่ท้าทาย ๗ ด้านขององค์กร เพื่อยกระดับและพัฒนาประสิทธิผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

๓) กำหนดองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ โดยอิงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐) และ ประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้การดำเนินงานจัดทำและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ เพื่อ พิจารณากลับกรองความถูกต้อง, ความเหมาะสม และความเป็นไปได้ของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย หน่วยงาน หัวหน้าความสำคัญ วิธีคำนวณเกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลทุกระดับตำแหน่ง เพื่อตกลงผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการ

๕) กำกับคณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ และหน่วยงานตามโครงสร้างให้รวบรวมผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับวิชาชีพเป็นไปโดยโปร่งใส, เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๖) กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรสิ่งจูงใจ และจัดสรรสิ่งจูงใจ, รางวัล, ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เพื่อยกระดับ และพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗) แก้ไขและตอบสนองปัญหาหรือข้อร้องเรียนอันเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการเพื่อให้การดำเนินงานจัดทำและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์

คณะกรรมการปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายไพริน ศิริพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้รับผิดชอบงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ของกลุ่มงานใน สสจ.ตราด | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | สสจ.ตราด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสุวรา เกษโกวิท | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. น.ส.เสาวลักษณ์ ชูบางบ่อ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มี อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) พิจารณากลับกรองความถูกต้อง, ความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของตัวชี้วัด

/และค่าเป้าหมาย ...

และค่าเป้าหมาย หน่วยวัด น้ำหนักความสำคัญ วิธีคำนวณ เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลทุกระดับตำแหน่ง เพื่อตกลงผลการพัฒนาการปฏิบัติราชการ

๒) ประเมินความเหมาะสมพฤติกรรมบ่งชี้ให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งตามระดับที่คาดหวัง เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร

๓) พิจารณาและประเมิน (Assessment) แบบรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการที่แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำไว้เพื่อประกอบการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับผลจากการดำเนินการตาม ข้อ ๑ ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๔) จัดทำกรอบระยะเวลาการประเมินผลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕) จัดทำคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์เพื่อแจกจ่ายให้แก่คณะกรรมการอำนวยการและผู้เกี่ยวข้องและสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน

๖) รวบรวมผลการประเมิน และคำนวณการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์อย่างมีมาตรฐาน เพื่อส่งผลการประเมินให้คณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามกำหนดเวลาในแต่ละรอบการประเมิน

๗) สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาพรวมและให้ข้อเสนอแนะในเชิงบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

๘) ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์และจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์

๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอำนวยการประเมินผลสัมฤทธิ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบัญชา สรรพโส)

นายกเทศมนตรีสาธารณสุขจังหวัดตราด

นท.๑/ นวท.๑ /จบส.๑

วันที่ ๙ ธ.ค. ๖๓

หน.กลุ่มงาน / ฝ่ายงาน/ศูนย์

วันที่ 4 ธ.ค. ๖๓

เจ้าหน้าที่ ๑

วันที่ 4 ธ.ค. ๖๓

เจ้าหน้าที่พิมพ์ / ทาน

วันที่ 4 ธ.ค. ๖๓

การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564 ส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

| ระดับ | กลุ่มคะแนน | เลื่อน(%) | สสอ.เมือง | สสอ.ปอไผ่ | สสอ.เกาะช้าง | สสอ.เกาะกูด | สสอ.เขาสมิง | สสอ.แหลมงอบ | สสอ.คลองใหญ่ | รพ.คลองใหญ่ | รพ.ปอไผ่ | รพ.แหลมงอบ | รพ.เขาสมิง | รพ.เกาะช้าง | รพ.เกาะกูด | สสอ. | ผู้บริหาร | รวม | | | |
|--------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|----------|------------|------------|-------------|------------|-------|-----------|-------|-------|--------|-------|
| ระดับ | ดีเด่น 1 | 99.80 | 100.00 | 5.700 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 2 | 99.50 | 99.79 | 5.600 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 3 | 99.30 | 99.49 | 5.500 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 4 | 99.00 | 99.29 | 5.400 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 5 | 98.50 | 98.99 | 5.300 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 6 | 98.00 | 98.49 | 5.200 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 7 | 97.50 | 97.99 | 5.100 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 8 | 97.00 | 97.49 | 5.000 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 9 | 96.50 | 96.99 | 4.900 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 10 | 96.00 | 96.49 | 4.800 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 11 | 95.50 | 95.99 | 4.700 | | | | | | | | | | | | | | | - | | |
| | ดีเด่น 12 | 95.00 | 95.49 | 4.600 | | | | | | | | | | | | | | 1.00 | 1.00 | | |
| | ดีเด่น 13 | 94.50 | 94.99 | 4.500 | | | | | | | | | | | | | | 1.00 | 1.00 | | |
| | ดีเด่น 14 | 94.00 | 94.49 | 4.400 | | | | | | | | | | | | | | 1.00 | 1.00 | | |
| | ดีเด่น 15 | 93.50 | 93.99 | 4.300 | 1.00 | | | | | | 5.00 | | - | | | | 1.00 | - | 7.00 | | |
| | ดีเด่น 16 | 93.00 | 93.49 | 4.200 | - | 1.00 | | | | | - | | 2.00 | | | | 2.00 | 2.00 | 7.00 | | |
| | ดีเด่น 17 | 92.50 | 92.99 | 4.100 | 3.00 | 1.00 | | | | | 1.00 | | 3.00 | | | | 2.00 | 7.00 | 18.00 | | |
| | ดีเด่น 18 | 92.00 | 92.49 | 4.000 | - | - | | | | | 2.00 | | - | | | | 2.00 | - | 4.00 | | |
| | ดีเด่น 19 | 91.50 | 91.99 | 3.900 | - | 1.00 | | | | | 4.00 | - | 1.00 | | | | 2.00 | 5.00 | 13.00 | | |
| | ดีเด่น 20 | 91.00 | 91.49 | 3.800 | 2.00 | - | | | | | 2.00 | 1.00 | 1.00 | | | | 3.00 | 4.00 | 18.00 | | |
| | ดีเด่น 21 | 90.50 | 90.99 | 3.700 | - | - | | | | | 2.00 | 2.00 | - | | | | 1.00 | - | 5.00 | | |
| | ดีเด่น 22 | 90.00 | 90.49 | 3.600 | 2.00 | 4.00 | | | | | 2.00 | 3.00 | 1.00 | 1.00 | - | | 2.00 | - | 15.00 | | |
| ดีมาก | ดีมาก1 | 88.00 | 89.99 | 3.500 | 1.00 | - | | | | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 6.00 | - | 2.00 | 2.00 | 1.00 | 8.00 | 3.00 | 26.00 | |
| | ดีมาก2 | 86.00 | 87.99 | 3.400 | 5.00 | 5.00 | | | | 1.00 | 3.00 | 2.00 | 5.00 | 3.00 | 1.00 | - | 1.00 | 3.00 | 1.00 | 30.00 | |
| | ดีมาก3 | 84.00 | 85.99 | 3.300 | 16.00 | 3.00 | - | 1.00 | | 3.00 | 4.00 | 2.00 | 4.00 | - | 5.00 | 10.00 | 2.00 | 3.00 | 1.00 | 54.00 | |
| | ดีมาก4 | 82.00 | 83.99 | 3.200 | 10.00 | 1.00 | - | - | | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 4.00 | 7.00 | 10.00 | - | 3.00 | | | 41.00 | |
| | ดีมาก5 | 80.00 | 81.99 | 3.100 | 2.00 | - | - | - | | 4.00 | 2.00 | 3.00 | 9.00 | 2.00 | 4.00 | 13.00 | 2.00 | 4.00 | 8.00 | | 53.00 |
| ดี | ดี 1 | 79.00 | 79.99 | 3.000 | 9.00 | 2.00 | 1.00 | - | | 5.00 | 6.00 | 1.00 | 12.00 | 8.00 | 12.00 | 1.00 | 7.00 | - | 7.00 | | 71.00 |
| | ดี 2 | 78.00 | 78.99 | 2.900 | 2.00 | 7.00 | 9.00 | 1.00 | | 11.00 | 1.00 | 1.00 | 6.00 | 5.00 | 5.00 | 39.00 | 2.00 | 2.00 | 1.00 | | 92.00 |
| | ดี 3 | 77.00 | 77.99 | 2.800 | 1.00 | 4.00 | 7.00 | 2.00 | | 5.00 | 4.00 | 4.00 | 9.00 | 13.00 | 8.00 | 2.00 | 3.00 | 3.00 | - | | 65.00 |
| | ดี 4 | 76.00 | 76.99 | 2.700 | 25.00 | 5.00 | 2.00 | 5.00 | | 7.00 | 1.00 | 4.00 | 5.00 | 20.00 | 6.00 | 7.00 | 5.00 | 1.00 | 2.00 | | 95.00 |
| | ดี 5 | 75.00 | 75.99 | 2.600 | | 13.00 | - | | | 4.00 | 1.00 | | 3.00 | 11.00 | 3.00 | | 7.00 | - | - | | 42.00 |
| | ดี 6 | 74.00 | 74.99 | 2.500 | | | 1.00 | | | | | | 1.00 | 1.00 | 3.00 | | 3.00 | 3.00 | 1.00 | | 13.00 |
| | ดี 7 | 73.00 | 73.99 | 2.400 | | | | | | | | | | | | | 8.00 | 3.00 | 1.00 | | 12.00 |
| | ดี 8 | 72.00 | 72.99 | 2.300 | | | | | | | | | | | | | 4.00 | - | - | | 4.00 |
| | ดี 9 | 71.00 | 71.99 | 2.200 | | | | | | | | | | | | | 1.00 | 2.00 | - | | 3.00 |
| | ดี 10 | 70.00 | 70.99 | 2.100 | | | | | | | | | | | | | 1.00 | - | - | | 1.00 |
| พอใช้ | พอใช้ 1 | 68.00 | 69.99 | 2.050 | | | | | | | | | | | | | | | | | - |
| | พอใช้ 2 | 66.00 | 67.99 | 1.950 | | | | | | | | | | | | | | | | | - |
| | พอใช้ 3 | 64.00 | 65.99 | 1.850 | | | | | | | | | | | | | 1.00 | | | | 1.00 |
| | พอใช้ 4 | 62.00 | 63.99 | 1.750 | | | | | | | | | | | | | | | | | - |
| | พอใช้ 5 | 60.00 | 61.99 | 1.650 | | | | | | | | | | | | | | | | | - |
| ต้องปรับปรุง | 0.00 | 59.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| รวม | | | | 79.00 | 47.00 | 20.00 | 9.00 | 52.00 | 31.00 | 19.00 | 75.00 | 71.00 | 67.00 | 74.00 | 45.00 | 23.00 | 55.00 | 26.00 | | 693.00 | |