



ที่ ตร ๐๐๑๗.๔/๑๖๗๘

กุณภาพันธ์ ๒๕๖๐ เลขที่ ๑๑
วันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รูปแบบการประเมิน^๑
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๔.๑/๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/๒ ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๕ กุณภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข^๒
การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบฟอร์มข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.ได้ออก กกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นั้น

จังหวัดตราดได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับ^๓
อาชีวศึกษาสำหรับการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ อย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วน
คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงตัวชี้วัด ๔ – ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งผู้
ประเมินได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้รับการประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๑.๒ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ^๔
ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เพื่อพิจารณาเรื่องมาตรฐานและความเป็นธรรม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พوش และต้องปรับปรุง โดยมีช่วง
คะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| (๑) ระดับดีเด่น | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ – ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ระดับดีมาก | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ – ๘๘ คะแนน |
| (๓) ระดับดี | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ – ๗๘ คะแนน |
| (๔) ระดับพوش | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ – ๖๘ คะแนน |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | มีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |

๑.๔ ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบ และประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผย

๒. การบริหารเงินเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการใช้งานเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๘ ของฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สำหรับร้อยละ ๐.๒๐ ให้กับได้เป็นงบกลางของจังหวัดสำหรับบริหารให้กับส่วนราชการเพื่อนำไปจัดสรรเพิ่มเติมให้กับข้าราชการที่มีผลการประเมินฯ ระดับ ดีเด่น และดีมาก ซึ่งมีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และอุทิศเวลาให้กับภารกิจ การเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้พิจารณาตามลำดับของคะแนนประเมิน

๓. การรายงานจังหวัด

๓.๑ ให้ส่วนราชการจัดทำสรุปข้อมูลจำนวนข้าราชการ จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (แบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

๓.๒ ให้ส่วนราชการจัดทำข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามโปรแกรมค่านิยม ที่จังหวัดจัดทำขึ้น (แบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอ รองผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งกำกับดูแลตามสายการบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาและกลั่นกรองความเหมาะสม

๓.๓ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. และ ๓. ทางเว็บไซต์ : www.trat.go.th โดยเข้าไปที่ หนังสือเวียน หัวข้อ “แบบสรุปงบทanh้าข้อมูลการบริหารเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)” และ “ข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัตรากิจการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐)”

จึงเรียกน้ำเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ପ୍ରଦୀପ

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด

คำนิยามการ

នីមួយៗ ការបង្កើតរឹងចាំបាច់ និងសំណង
ទីផ្សារ និង និភ័យសុខ នាមពេលវេលាបាន
ប្រាក់ដាក់ និង និភ័យសុខ នាមពេលវេលាបាន
ប្រាក់ដាក់ និង និភ័យសុខ នាមពេលវេលាបាន
ប្រាក់ដាក់ និង និភ័យសុខ នាមពេលវេលាបាន

สำนักงานจังหวัดตราด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๘๙ ๕๗๖๒๔๗๑

ໂກຣສັພທ໌ ០៣៩ ៥១១២៨

(นายพรณรงค์ พรีม่วง)

นายแพทย์เฉียวชาล (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

รักษาารชุก ภูมิทันนากายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

115 ณ.ว. 2560