



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขที่ ๑๖๕๕
วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๐
ศาลากลางจังหวัดตราด
ถนนราษฎร์นิยมกรุงศรีอยุธยา

ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๗๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เลขที่ ๐๑๑
วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๐
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดตราด ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารการเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. แบบฟอร์มบัญชีสรุปข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบฟอร์มข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นั้นจังหวัดตราดได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับ
อาวุโสลงมาสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รอบการ
ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ อย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีส่วน
คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงตัวชี้วัด ๔ - ๗ ตัวชี้วัด ซึ่งผู้
ประเมินได้ทำข้อตกลงไว้กับผู้รับการประเมินตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

๑.๒ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เพื่อพิจารณาเรื่องมาตรฐานและความเป็นธรรม

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วง
คะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| (๑) ระดับดีเด่น | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ระดับดีมาก | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ คะแนน |
| (๓) ระดับดี | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ คะแนน |
| (๔) ระดับพอใช้ | ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙ คะแนน |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | มีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐ คะแนน |

