

สรุปสาระสำคัญจากการประชุม คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ณ ชั้น ๕ อาคารชลนุสรณ์ ๑๐๐ ปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ประเด็น	รายละเอียด	มอบหมาย
๑. แสดงความยินดีกับผู้บริหารที่รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งใหม่	ประธานกล่าวขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารที่รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งใหม่ ๑. นายแพทย์นำพล แดนพิพัฒน์ ผอ.รพ.บางพลี จ.สมุทรปราการ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี ๒. นายแพทย์พิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) รพ.นครนายก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.รพ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	ทรัพย์สินฯ
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ (๑๑ด้าน)	แผนการปฏิรูปประเทศ (๑๑ ด้าน) ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขมีแผนปฏิรูปเขตสุขภาพให้เข้มแข็ง (นำร่อง ๑-๒ เขต) เป็นการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุข ขอให้ศึกษานโยบายในแผนปฏิรูปดังกล่าว โดยเฉพาะ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ทุกกลุ่มงาน
๓.การใช้วัคซีน Rabies	Rabies เป็นเรื่องที่ประชาชนสนใจ ดังนั้นควรบริหารจัดการการใช้วัคซีน Rabies ให้เหมาะสม ตามความจำเป็น จนกว่าวัคซีนชุดใหม่จะส่งมา	CD
๔. RTI	ขอให้ทุกจังหวัดเตรียมความพร้อมรองรับในช่วงเทศกาลสงกรานต์ด้วย หากมีเหตุด่วนฉุกเฉินให้รายงานผู้ตรวจราชการกระทรวงทราบได้ตลอดเวลา	NCD
๕.การจัดงานมหกรรมการแพทย์แผนไทยฯ	การจัดงานมหกรรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านไทย ปีที่ ๑๑ ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มติที่ประชุมมอบให้สมุทรปราการเป็นเจ้าภาพจัดงาน เนื่องจากมีความเหมาะสมทั้งสถานที่จัดงาน ที่พัก	แผนไทยฯ
๖.การจัดลำดับความต้องการ ทันตแพทย์ และเภสัชกรผู้รับสัญญาชดใช้ทุนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๑	การประชุมผู้แทนสายวิชาชีพทันตแพทย์ และเภสัชกร สรุปดังนี้ ๑.สายทันตแพทย์ ๑) เรียงจากพื้นที่ที่ห่างไกลและมีการสูญเสียแรกๆ เป็นรายจังหวัดดังนี้ ตรวด สระแก้ว จันทบุรี ปราจีนบุรี ระยอง และชลบุรี โดยจังหวัดสมุทรปราการไม่ขอรับการจัดสรร ๒) พิจารณาร้อยละของส่วนขาดของกรอบอัตราขั้นต่ำของสายทันตแพทย์ ในแต่ละหน่วยงาน ๒. สายเภสัชกร ๑) แยกกลุ่ม เป็น สสจ./รพศ./รพท. และ รพช. ๒) พิจารณาร้อยละของส่วนขาดตามกรอบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของสายวิชาชีพเภสัชกร ๓) นำลำดับของแต่ละประเภทมาเรียงกัน คะแนมเท่ากันพิจารณาความจำเป็น ๓) จัดสรรให้กับหน่วยงานที่มีส่วนขาดมากที่สุด และพิจารณาให้โรงพยาบาลชุมชนมีเภสัชกรปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ คน	ทรัพย์สินฯ
๗. การจัดสรรโควตาฝึกอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลระยะเวลา ๑ ปี ในปี ๒๕๖๑	ผลการพิจารณาเรียงลำดับตามร้อยละของส่วนขาดที่มากที่สุดในรอบที่ ๑ รพ.ละ ๑ ทุน และรอบที่ ๒ เพิ่มเติม ได้แก่ รพ.พระปกเกล้า จันทบุรี, รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร, รพ.พุทธโสธร, รพ.สมุทรปราการ, รพ.ระยอง, รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว, รพ.ตรวด, รพ.บางพลี, รพ.กบินทร์บุรี, รพ.แกลง, รพ.อรัญประเทศ, รพ.แหลมฉบัง (รพ.พนัสนิคม สละสิทธิ์), รพ.บ้านบึง, รพ.สมุทรปราการ, รพ.พระปกเกล้า จันทบุรี, รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ตามลำดับ และสำรองอันดับ ๑ รพ.พนมสารคาม อันดับ ๒ รพ.พุทธโสธร อันดับ ๓ รพ.บางละมุง	ทรัพย์สินฯ

ประเด็น	รายละเอียด	มอบหมาย
๘.การเสนอความต้องการโคเวตาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒	มีหน่วยงานส่ง ความต้องการแพทย์ประจำบ้าน รวมทั้งสิ้น ๓๐๒ ทุน จำแนกเป็นสาขายอดนิยมนจำนวน ๒๒ ทุน สาขาขาดแคลนจำนวน ๑๓๘ ทุน, สาขาหลักจำนวน ๙๗ ทุน และสาขานอสาขานจำนวน ๔๔ ทุน โดยภาพรวมเขตอยู่ในกรอบไม่เกินขั้นสูง ยกเว้นสาขาโสต ศอ นาสิกที่มีส่วนขาดขั้นสูง ๑ แต่มีหน่วยงานขอมาถึง ๘ ทุน	ทรัพย์สินฯ
๙. ขออนุมัติขยายกรอบอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ และขอขยายกรอบอัตรากำลังเกินกรอบขั้นสูง	ที่ประชุมอนุมัติ ให้ขยายกรอบอัตรากำลังเกินกรอบขั้นต่ำ แต่ไม่เกินขั้นสูง ในส่วนจังหวัดตราด ดังนี้ ๑.รพ.เขาสมิง ขอขยายกรอบตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง ๒.รพ.แหลมงอบ ขอขยายกรอบตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง ๓.รพ.บ่อไร่ ขอขยายกรอบตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง ๔.รพ.เกาะช้าง ขอขยายกรอบตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๒ ตำแหน่ง ๕.รพ.ตราด ขอขยายกรอบตำแหน่ง ทันตแพทย์ ๑ ตำแหน่ง และเภสัชกร ๕ ตำแหน่ง	ทรัพย์สินฯ
๑๐.การนำเสนอ success story	จังหวัดระยอง นำเสนอ เรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผลกรณีการจัดการปัญหาน้ำยาล้างไต โดยทีม SAT ของจังหวัดระยอง	คบ.
๑๑. สถานการณ์การเงินการคลังเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ระดับความเสี่ยงทางการเงินการคลัง ดังนี้ ระดับปกติ จำนวน ๕๖ แห่ง ระดับ ๑ จำนวน ๑๓ แห่ง ระดับ ๒ จำนวน ๑ แห่ง ระดับ ๓ จำนวน ๒ แห่ง ระดับ ๔ ไม่มี / ระดับ ๕ ไม่มี ระดับ ๖ จำนวน ๑ แห่ง คือ รพ.มาบตาพุด จังหวัดระยอง ระดับ ๗ ไม่มี	ปก./บริหาร
	การจ่ายชดเชยผู้ป่วยใน IP เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๑.จังหวัดที่ได้เงิน IP น้อยกว่าขั้นต่ำที่ควรจะได้รับ จำนวน ๒ จังหวัด คือ ระยอง และฉะเชิงเทรา ๒.หน่วยบริการที่ผลงาน IP ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยรายเดือน ที่ควรเฝ้าระวัง จำนวน ๑๖ แห่ง คือ รพ.เกาะสีชัง /รพ.ระยอง/รพ.มาบตาพุด /รพ.บ้านฉาง /รพ.แกลง / รพ.บ้านค่าย / รพ.นิคมพัฒนา / รพ.ท่าใหม่ / รพ.โป่งน้ำร้อน /รพ.เขาคิชฌกูฏ / รพ.ตราด / รพ.เกาะกูด /รพ.พุทธโสธร / รพ.กบินทร์บุรี / รพ.นาดี / รพ.บ้านสร้าง / รพ.ประจันตคาม / รพ.ปราจีนบุรี / รพ.วัฒนานคร / รพ.เขาฉกรรจ์ หน่วยบริการที่ไม่ได้รับการโอนเงินหลังหักเงินเดือน มี ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.เกาะสีชัง และ รพ.เกาะกูด จังหวัดตราด ข้อเสนอแนะ : ให้หน่วยบริการสรุป Chart ให้ทันภายในเดือนเพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยเป็นไปตามเป้าหมาย	ปก./บริหาร
๑๒. งานนิทรรศการ ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย :	มอบจังหวัดจันทบุรี เป็นเจ้าภาพจัดงาน สาธุบูชาพระบารมี กำหนดจัดงาน ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย : สาธุบูชาพระบารมีและวิชาการโรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี วันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ R๒R/ นวัตกรรม/ องค์ความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนางานบนพื้นฐานงานวิจัยขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในเขตสุขภาพดังนี้ ... ๑.ส่งภาพถ่าย/กิจกรรมเกี่ยวกับพระบรมวงศานุวงศ์ การแพทย์แผนไทย ภูมิปัญญาพื้นบ้าน และการแพทย์แผนปัจจุบัน (excellence center) ของหน่วยงานเพื่อจัดทำหนังสือสาธุบูชาพระบารมี ให้ สสจ.จันทบุรีภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๑	พยศ./ทรัพย์สินฯ

ประเด็น	รายละเอียด	มอบหมาย
	๒.ส่งผลงานวิจัย/ R๒R /นวัตกรรม/องค์ความรู้ด้านสุขภาพดีเด่นระดับจังหวัด ให้สสจ. จันทบุรี เพื่อรวบรวมจัดทำโปสเตอร์ และจัดเตรียมการนำเสนอภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ๓.ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยละอย่างน้อย ๕ คน ไม่รวมผู้นำเสนอ	
๑๓. แผนงานและปฏิทินงานด้านการพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๑	แผนงานและปฏิทินงานด้านการพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๑ จากปฏิทินกิจกรรมวิชาการของกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักวิชาการสาธารณสุข กำหนดกิจกรรมดังนี้ ๑) การประกวดองค์ความรู้ด้านสุขภาพดีเด่นระดับกระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผลงานดีเด่นระดับเขตสุขภาพจะเป็นตัวแทนเขตประกวดระดับกระทรวงต่อไป ๒) ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ๑๐๐ การสาธารณสุขไทย "เพื่อประชาชน สุขภาพดี ๑๐๐ ปีแห่งการพัฒนา" โดยให้บุคลากรส่งผลงานวิจัย (ผ่าน EC แล้ว) ภายใน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทาง http://academic.moph.go.th/ptp_project/public/register ๓) การประชุมวิชาการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R๒R MOPH Forum โดยให้บุคลากรส่งผลงาน R๒R ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทาง http://www.r๒rthailand.org	ทรัพยากรฯ

นางบุญศรี พันธุ์พิริยะ

ผู้สรุปการประชุม

๒๐ เมษายน ๒๕๖๑