

แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการ ปัจจุบันพบว่ามีกรณีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่ถูกต้อง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงเห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.) ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคำขอรับค่าตอบแทน และอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบการจัดกลุ่มตามลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริง ตลอดจนควบคุมการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้ได้ข้อยุติในระดับหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งโดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน หัวหน้าหน่วยบริการในสายบังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และผู้ที่ได้รับมอบหมายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน หัวหน้ากลุ่มงาน/แผนก/งานและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และผู้ที่ได้รับมอบหมายในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อาจเป็นคณะกรรมการที่พิจารณาเงิน พ.ต.ส. ของข้าราชการโดยให้ระบุอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. ของพนักงานราชการ

๒. ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน ค.ต.ส. กรอกรายละเอียดใน "แบบขอรับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขของพนักงานราชการ (ค.ต.ส.)" ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมแนบหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาการผ่านการอบรมในหลักสูตรตามที่กำหนดของแต่ละกลุ่ม

๒.๒ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะ ตามกฎหมายว่าด้วยกรณนั้น

๒.๓ หลักฐานการมอบหมายงาน เช่น คำสั่งแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน คำสั่งการจัดตั้งคลินิกเฉพาะ และหลักฐานการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนั้น ๆ

๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน ในกรณีเอกสารที่ได้รับมอบหมายตามกลุ่ม ๒ (๓)

๒.๕ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

๓. หน่วยงานของผู้มีสิทธิ ตรวจสอบคุณสมบัติของตำแหน่งงานนั้น ๆ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ (๑๕) และรวบรวมเอกสารเสนอคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส.

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมเอกสารตามข้อ ๒.๑ - ๒.๕ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. และสำเนามติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงิน ค.ต.ส. ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการเบิกจ่าย

๕. ผู้มีสิทธิผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้ผู้มีสิทธิผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใดผู้มีสิทธิผู้นั้นไม่ได้ปฏิบัติงานผู้มีสิทธิผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่ ในกรณีดังต่อไปนี้

๕.๑ กรณีลาป่วย ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคม

๕.๒ กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม

๕.๓ กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน

๕.๔ กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี

๕.๕ กรณีลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ที่พนักงานราชการยังไม่เคยลา ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๖๐ วัน

๕.๖ การลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหารเข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

*** ๑. กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ มิให้ ได้รับสิทธิในการเบิกค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกันภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๒. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังการได้รับค่าตอบแทนแล้ว พบว่าผู้ใดได้รับค่าตอบแทนโดยไม่มีสิทธิได้รับหรือได้รับค่าตอบแทนผิดกลุ่ม ผู้นั้นต้องรับผิดชอบส่งเงินคืนให้แก่ทางราชการ