



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร.๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๘/๘๙

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยตรวจสอบจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานหนึ่งในเป้าหมายที่ต้องดำเนินการดังกล่าวให้สำเร็จและผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งรายละเอียดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ ในฐานะผู้รับผิดชอบ การประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ดังกล่าว ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ในหัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และหัวข้อ EB๒๔ หน่วยงานต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดที่แนบท้าย ๑ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน พร้อมแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และขออนุมัติลงเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดตามรายละเอียดที่แนบท้าย ๒

### ๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติจะเป็นพระคุณ

(นายพนัส นิตมร)  
นิติกรชำนาญการ  
พ.น.กลุ่มงานนิติการ

อนุมัติ

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด  
๓๑ พ.ค. ๒๕๖๒

**แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ )  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต**  
**เป้าหมาย สร้างสังคมที่เฝ้าทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ**

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	ค่าเป้าหมายหน่วยนับ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อการต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวน ๒๐๐ คน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กลุ่มงานนิติการ สสจ.ตราด
		๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง		
		๑.๓ โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุข ฉบับใหม่เรื่องการป้องกันการทุจริต	จำนวน ๕๐ คน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
		๑.๔ กิจกรรมสอดแทรกพัฒนาจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ )

ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่เฝ้าทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายหน่วยนับ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือนำต้นการทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวัน	จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	กลุ่มงาน นิติการ สสจ.ตราด
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)	๓.๒ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	๓.๒.๑ โครงการรณรงค์หมู่บ้าน (การรวมกลุ่มอาสาสมัครหมู่บ้าน สาธารณสุข เป็นกลุ่มเพื่อการต่อต้านการทุจริต) ๓.๒.๒ โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	มีกลุ่มโครงการรณรงค์หมู่บ้าน จำนวน ๗ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๓ กลุ่ม	๕ กลุ่ม	๗ กลุ่ม	กลุ่มงาน นิติการ สสจ.ตราด
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

**แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**  
**ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาก่อนเกิดการทุจริตเชิงรุก**

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการ ทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายหน่วยนับ					หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	๑ พัฒนาระบบการ ทำงานแบบบูรณา การระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมในการ ป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างใน สังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กลุ่มงาน นิติการ
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สสจ.ตราด
๓. เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community)	๓.๒ สร้างชุมชนเฝ้า ระวังต่อต้านการ ทุจริต	๓.๒.๑ โครงการรณรงค์หมู่บ้าน (การ รวบรวมอาสาสมัครหมู่บ้าน สาธารณสุข เป็นกลุ่มเพื่อการ ต่อต้านการทุจริต)	มีกลุ่มโครงการหมู่บ้าน บ้าน จำนวน ๗ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๓ กลุ่ม	๕ กลุ่ม	๗ กลุ่ม	กลุ่มงาน นิติการ	
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สสจ.ตราด
และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ การต่อต้านการ ทุจริต		๓.๒.๒ โครงการประกาศเจตจำนง สุจริตต้านคุณธรรมและความ โปรงใสในการบริหารงานของ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขใน จังหวัดตราด	ผู้บริหารทุกคนแห่งของ หน่วยงาน สสจ./รพท./ รพช./สสอ. จำนวน ๒๕ คน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
				๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
		๓.๒.๓ หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔							

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายหน่วยนับ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๓.๒ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	<p>๓.๒.๑ โครงการรณรงค์หมู่บ้าน (การรวมกลุ่มอาสาสมัครหมู่บ้าน สาธารณสุข เป็นกลุ่มเพื่อการต่อต้านการทุจริต)</p> <p>๓.๒.๒ โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตต้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขในจังหวัดตราด</p> <p>๓.๒.๓ หน่วยงานมีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต</p>	มีกลุ่มโครงการหมู่บ้าน จำนวน ๗ กลุ่ม	๑ กลุ่ม	๓ กลุ่ม	๕ กลุ่ม	๗ กลุ่ม	กลุ่มงาน นิติการ สสจ.ตราด
			ผู้บริหารทุกแห่งของหน่วยงาน สสจ./รพพ./รพช./สสอ. จำนวน ๒๕ คน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จังหวัดตราด หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ล้านบาท)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาลิขิตสำนึกสาธารณะ	๑.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริต		๑๐๐,๐๐๐	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จำนวน ๒๐๐ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดไม่กระทำการทุจริต
		๑.๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ แห่ง	
		๑.๑.๓ โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุขขงปใหม่เรื่องการป้องกันการทุจริต		๓๐,๐๐๐	แพทย์ ทัณฑ์แพทย์ เภสัช พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตำแหน่งอื่น ๆ จำนวน ๖๐ คน	
		๑.๑.๔ กิจกรรมสอดแทรกพัฒนาจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน		-	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ถ้ามี)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบประมาณการ	งบหน่วยงาน		
๒. ประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกล้าทางสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	-	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดไม่กระทำการทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนสำราญต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑ โครงการหม่าบ้าน (การรวมกลุ่มอาสาสมัครหมู่บ้านสาธารณสุข เป็นกลุ่มเพื่อการต่อต้านการทุจริต)	๑๐,๐๐๐	-	มีกลุ่มโครงการหม่าบ้าน จำนวน ๗ กลุ่ม	ประชาชนมีการรวมกลุ่มในการเฝ้าระวังการทุจริต
		๓.๒.๒ โครงการประกาศเจตนางานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	-	-	ผู้บริหารทุกแห่งของหน่วยงาน สสจ./รพท./รพช./สสอ. จำนวน ๒๕ คน	เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจในการบริหารงาน เพื่อป้องกันทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาป้องกันการท่องเที่ยวเชิงรุก**

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการท่องเที่ยวเชิงรุกมีความพร้อมต่อการจัดการทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการ ทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

๓. การทุจริตลดลงหรือไม่มี การทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ล้านบาท)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบประมาณการ	งบหน่วยงาน		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกัน การทุจริต	๑.๑ การประกาศเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ (ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ สื่อสารทาง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์สำนักงาน		-	จำนวน ๑ ครั้ง	ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถทราบข้อมูล ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
		๑.๑.๒ การอบรมประกวดและชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สาธารณสุขจังหวัดตราด (TTA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑		๓๐,๐๐๐-	โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าโครงการประเมิน TTA จำนวน ๑๔ แห่ง	ร้อยละ ๘๕ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุข ในจังหวัดตราดผ่านการประเมิน TTA
		๑.๑.๓. โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมวัฒนธรรมชนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม		๓๘,๐๐๐	มีกลุ่มเครือข่ายจริยธรรมและคุณธรรม จำนวน ๗ แห่ง	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีคุณธรรมที่ดี
		๑.๑.๔ โครงการจัดประกวดคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระดับจังหวัด		๔๓,๗๐๐	มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข ประเภท ช่างราชการ ๑ คน ประเภทลูกจ้างประจำ ๑ คน ประเภทพนักงานราชการ ๑ คน ประเภทพนักงานราชการ ๑ คน ประเภทลูกจ้างทั่วไป ๑ คน	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีคุณธรรมที่ดี

รายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน

ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

อันดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข	การดำเนินงาน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๑.	โครงการอบรมพัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านกฎหมายระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	มีผู้เข้ารับการประชุมโครงการฯตามเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน โดยดำเนินการจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ห้องประชุมโรงเรียนตราขัตถระการคุณ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๖ บาท	เนื่องจากเป็นหัวข้อที่มีความสำคัญซึ่งประกอบไปด้วยความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เช่น พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระยะเวลาก่อนการประชุมฯ น้อยไป ในที่ประชุมแนะนำอยากให้มีการประชุมอีกครั้งในปีถัดไป จำนวน ๒ วัน	ดำเนินการสำเร็จแล้ว	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	-มีการจัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ที่ ๑๒๔/๒๕๖๑ -มีการประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารฯ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด - มีขั้นตอนการนำเข้าข้อมูลข่าวสารของราชการ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	-ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ไม่มีปัญหา กำลังอยู่ในขั้นตอนส่งข้อมูล -ในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนบางแห่ง ไม่มีระบบคอมพิวเตอร์ หรือเว็บไซต์ของตนเองทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินการ -การแก้ไขควรมีการจัดประชุมแก้ไข ข้อมูลข่าวสารขึ้นในระดับจังหวัด โดยให้ใช้ของจังหวัดเป็นแบบอย่าง	อยู่ระหว่างลงข้อมูลในระบบข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน	งาน IT กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานนิติการ
๓.	โครงการอบรมปฏิรูปนิเทศแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุขชุดใหม่ เรื่องการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	กำลังอยู่ระหว่างการประชุม	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันกาทุจริต รอบ ๖ เดือน  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

อันดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข	การดำเนินงาน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๔.	กิจกรรมสอดแทรกพัฒนาจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	-กลุ่มงานนิติการมีการดำเนินการแจกข่าวอุตสาหกรรมจังหวัดและคุณธรรม ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ	ไม่มี	ดำเนินการสำเร็จสิ้นแล้ว	กลุ่มงานนิติการรับผิดชอบ
๕.	โครงการประกาศเจตนางานสูงสุด ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	มีการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำประกาศเจตนางานสูงสุดของผู้บริหาร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตนางานสูงสุดของ นพ.สสจ.ตราด ๓. นำประกาศเผยแพร่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ไม่มีการใช้งบประมาณ	ผู้บริหารทุกท่านให้ความร่วมมือแนะนำให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานดำเนินการตามแบบอย่างจังหวัด เพื่อนำไปแบบอย่างและรายงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (EB ๑๕) ของกระทรวงสาธารณสุข	ดำเนินการสำเร็จสิ้นแล้ว	กลุ่มงานนิติการ
๖.	การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ ดำเนินการ ลงเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เลือกว่าประกวดราคา เลือกว่าวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑	ไม่มี	ดำเนินการแล้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

อันดับ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไข	การดำเนินงาน	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
๓.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-กลุ่มงานนิติกรรมการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอวาตราด อำเภอเมือง จังหวัดตราด ผู้ร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท	- ผู้บริหารให้คำปรึกษาโดยให้ผู้รับผิดชอบเข้าประชุมแทน - ผู้ประกอบการประชุมเป็นตัวแทนของหน่วยงาน - ไม่มีความรู้ที่จะกลับไปถ่ายทอดหรือปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน TAI ได้ทั้งหมด - การแก้ไข จังหวัดตราดโดยกลุ่มงานนิติการต้องดำเนินการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	กลุ่มงานนิติการ
๔.	โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม	๑.มีการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ จริยธรรมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการสืบสานวัฒนธรรมไทยเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ มีการตั้งบาตรอาหารแห้ง แก้วพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๑๐ รูปและพิธีกรรมบรรยายในหัวข้อเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยพระอาจารย์สุบิน ปณีโต วัดแม่ล้อม จังหวัดตราด ใช้งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท	-เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่เข้าร่วมโครงการเนื่องจากติดภารกิจอื่น -ควรมีการประเมินผลหลังเสร็จกิจกรรมเพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	กลุ่มงานนิติการ


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: แผนป้องกันการและปราบปรามการทุจริต รายงานผลการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ขอรายงานผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน

Link ภายนอก

หมายเหตุ:

<http://www.trathealth.com/index.php> ไปที่กลุ่มงานนิติกร

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพนัส นิตกรม)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวปริญญา พลอยจั่น)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒