



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร.๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๘/๓๖

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องรับการประเมิน ITA จากทั้งหมด ๑๕ หน่วยงาน โดยต้องดำเนินการประเมินตนเองและตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตั้งแต่ EB ๑ - EB ๒๖ ตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ ในฐานะผู้รับผิดชอบการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ITA ในหัวข้อ EB ๑๗ เรื่องหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ลงนามในประกาศเรื่องมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการให้และการรับสินบน ทั้งหมด ๔ ฉบับ

๒.๒ สั่งการให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด และบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๓ เห็นควรอนุมัติเผยแพร่ประกาศเรื่องมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้งหมด ๔ ฉบับ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน <http://www.trathealth.com/index.php> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) ต่อไป

๓.ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เรื่องมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ทั้ง ๔ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายพนัส นิตธมร)
นิติกรชำนาญการ
พน.กลุ่มงานนิติการ

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๒๕ ก.พ. ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

ตามประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงออกประกาศเพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่กระทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ ดังนี้

๑.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึกที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นอันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๓ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือเสนอเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่มิควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๔ ในกรณีที่ต้องรับหรือให้ของขวัญจากผู้มีส่วนได้เสียที่มีโชติภาค ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่นักในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดและเหมาะสมตามปกติประเพณีนิยม

(๑) ของขวัญหรือผลประโยชน์ใด เมื่อเทียบกับราคาตลาดมีค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานหน่วยงานและลงทะเบียนไว้

(๒) ถ้าของขวัญหรือประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง ๓,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท และเจ้าหน้าที่มีความจำเป็นต้องรับ ให้องค์กรโดยหัวหน้าส่วนราชการตัดสินใจสมควรให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ รับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

(๓) ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ส่งมอบเป็นทรัพย์สินขององค์กร เพื่อใช้ประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม องค์กรอาจพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป เช่นของขวัญในการย้ายหน่วยงานของขวัญในโอกาสเกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากงาน เป็นต้น

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือสื่อไปในแนวทางทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวเนื่องกับองค์กร โดยทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลใดก็ตามที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. ผู้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๔. หน่วยงานในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษาและทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการรับสินบน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และจรรยาบรรณ

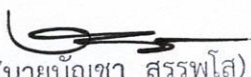
๕. หน่วยงานในสังกัดมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตามหรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน

๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด และหน่วยงานในสังกัดพัฒนาระบบกำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้าง การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนและช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานทั้งในระดับจังหวัด และหน่วยงานในสังกัด ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด ปีละสองครั้ง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดัน นโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับ หรือให้สินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดทันที

๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้ จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๔ มาตรการ ได้แก่ (๑) มาตรการการใช้รณราชการ (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงออกประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รณราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การใช้รณราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารณราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณส่วนกลางของส่วนราชการเท่านั้นและหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือราชการมีเหตุจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรณราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รณราชการ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียด การดำเนินงานฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงานหรือการสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขายและ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว ให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เป็นไปอย่าง โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง

ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไขยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด เพื่อดำเนินการ สอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ที่ ตร ๐๐๓๒/ ๕๕๘



ถึง โรงพยาบาลตราด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



กลุ่มงานนิติการ

โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

โทรสาร ๐ ๓๙๕๑ ๒๓๕๕

Doc ๑๕๘
๒๖ มี. ๖๓

ที่ ตร ๐๐๓๒/



ถึง โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง , สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง , กลุ่มงานในสังกัด สสจ.ตราดทุกกลุ่มงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

๒. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๔. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



กลุ่มงานนิติการ

โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

โทรสาร ๐ ๓๙๕๑ ๒๓๕๕

Doc 959
26 ก.พ. ๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข										
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๒๗/๗/๒๕๖๓ หัวข้อ: ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง. ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตอบ EB...๑๗..... หัวข้อ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน Link ภายนอก หมายเหตุ:										
<table border="0"><tr><td>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</td><td>ผู้อนุมัติรับรอง</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td>(นางสาวปริยญา พลอยจั่น)</td><td>(นายพนัส นิตมร)</td></tr><tr><td>ตำแหน่ง นิติกร</td><td>ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า)</td></tr><tr><td>วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓</td><td>วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒</td></tr></table>	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง			(นางสาวปริยญา พลอยจั่น)	(นายพนัส นิตมร)	ตำแหน่ง นิติกร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า)	วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓	วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง									
										
(นางสาวปริยญา พลอยจั่น)	(นายพนัส นิตมร)									
ตำแหน่ง นิติกร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (หัวหน้า)									
วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓	วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒									
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปริยญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๗/๗/๒๕๖๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓										