



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๘/๑๐๗

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว๑๒๖๗๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ จังหวัดตราด ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ของจังหวัดตราด และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดตราด และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของจังหวัดตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแบบรายงานแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่งให้จังหวัดตราด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรมอบกลุ่มงานนิติการ รายงานแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้จังหวัดตราดทราบต่อไป

๔. พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพนัส นิตรรม)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จังหวัดตราด หน่วยงานสำนักงานศาลอาญาลำปางจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย สร้างสังคมที่เฝ้าทนและเพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ถ้ามี)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบประมาณ	งบ		
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเฝ้าทนทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ ฟื้นฟูจิตสำนึกสาธารณะ	๑.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมแก่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัด เพื่อป้องกันการทุจริต กฎหมายใหม่ ๑.๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑.๑.๓ โครงการอบรมปฐมนิเทศแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุขจบใหม่เรื่องการป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐	-	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จำนวน ๒๐๐ คน จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๗ แห่ง แพทย์ ทัศนแพทย์ เกสซ์ พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ต้านอื่นๆ จำนวน ๕๐ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตราดไม่กระทำการทุจริต
		๑.๑.๔ กิจกรรมสอดแทรกพัฒนาจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ไม่มีการทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ล้านบาท)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบประมาณการ	งบหน่วยงาน		
๒. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงานเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในภาคต่อเมกาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน		-	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสตารณสุขจังหวัดตราด จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสตารณสุขจังหวัดตราดไม่กระทำการทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑ โครงการจิตอาสาพอยังต้านทุจริต (Strong) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๕,๐๐๐	มีกลุ่มจิตอาสาพอยังต้านทุจริต จำนวน ๑ กลุ่ม	ประชาชนมีการรวมกลุ่มในการเฝ้าระวังการทุจริต
		๓.๒.๒ โครงการประกาศเจตนางานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขในจังหวัดตราด		-	ผู้บริหารทุกแห่งของหน่วยงาน สสจ./รพท./รพช./สสอ. จำนวน ๒๕ คน	เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจในการบริหารงาน เพื่อป้องกันการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
		๓.๒.๓ โครงการป้องกันการทุจริต ๔ มาตรการ - การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ - การใช้รถทางราชการ - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา - กระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้าง		-	หน่วยงานสถานบริการในความรู้ผิดชอบของ สสจ.ตราดไม่มีข้อร้องเรียน	หน่วยงานสถานบริการในความรู้ผิดชอบของ สสจ.มีความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาป้องกันการจัดเชิงรุก

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการจัดเชิงรุกมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การจัดเชิงรุก เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการจัดเชิงรุกใหม่ประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการ ทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการจัดเชิงรุก

๓. การทุจริตลดลงหรือไม่มีการจัดเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(ล้านบาท)		ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ผลลัพธ์
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน		
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๑ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ สื่อสารทาง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์สำนักงาน		-	จำนวน ๑ ครั้ง	ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถทราบข้อมูล ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต
		๑.๑.๒ โครงการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		๓๐,๐๐๐-	โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าโครงการประเมิน ITA จำนวน ๑๕ แห่ง	ร้อยละ ๙๒ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุข ในจังหวัดตราดผ่านการประเมิน ITA
		๑.๑.๓ โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม		๓๕,๐๐๐	มีกลุ่มเครือข่ายจริยธรรมและคุณธรรม จำนวน ๑ แห่ง	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีคุณธรรมที่ดี
		๑.๑.๔ โครงการจัดประกวดคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระดับจังหวัด		๕๐,๐๐๐	มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข ประเภท ข้าราชการ ๑ คน ประเภทพนักงานประจำ ๑ คน ประเภทพนักงานราชการ ๑ คน ประเภทลูกจ้างทั่วไป ๑ คน	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีคุณธรรมที่ดี