



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๒๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๙/๓๖๐

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของภาครัฐ เกิดประสิทธิผล กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

๓.ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน้าwebsite ของหน่วยงาน ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางทীরากุล อุนนันทพิทักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายบัญชา วรรณผล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔

นพ.9/ นว.9 /จบส.8

๒๐ ส.ค. ๖๔



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรให้มีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นผู้มีความสำคัญและมีคุณค่าต่อองค์กร

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๓. ด้านพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และการยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

/๕. ด้านการใช้...

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ให้บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: ประกาศนโยบายการบริหารบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางจีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางจีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง นายบัญชา สรรพโส (นายแพทย์บัญชา สรรพโส) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางจีรากุล อุนันท์พิทักษ์ (นางจีรากุล อุนันท์พิทักษ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔	