



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๘/๙๓

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานว่าได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และโปรดพิจารณาลงนามอนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป

(นายภิตติพงศ์ ไตรดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยฯ พ.สสจ.....	วันที่.....
หน.กลุ่มงาน/งาน.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/หาคาน.....	วันที่ 17/11/2564

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประเพณีนิยม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือเอื้อประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่ สามารถปรับฐานความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักและยึดถือ ประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากร บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่	คน	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ค.๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ ๑. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มกฎหมาย
๒. เพื่อให้บุคลากรของ สสจ.ตราด ร่วมใจ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ พัฒนาการ ทำงานเป็นทีม พัฒนาศักยภาพให้มีความ ซื่อสัตย์ และมีจิตสาธารณะ	กิจกรรมจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณะ ประโยชน์	ร้อยละของสมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด ที่เข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด	คน	เม.ย.๒๕๖๕	๑. กลุ่มงานอนามัยฯ ๒. กลุ่มกฎหมาย ๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด สสจ.ตราด ทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานมีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข MOPH มาปรับใช้	หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	การจัดตั้งกลุ่ม line เพื่อให้ความรู้เครือข่าย บุคลากรในสังกัด สสจ.ตราด ต่อต้านการ ทุจริตและประเพณีนิยม	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดเข้าอยู่ ในกลุ่ม line	หน่วยบริการในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการค้าทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริการทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ - มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการค้าทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มี ส่วนได้เสียตรวจสอบได้	โครงการประกาศเจตจำนงพร้อมรับผิดชอบ กิจกรรมประกาศเจตจำนงพร้อมรับผิดชอบ ทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ. และ รพ. ที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การค้าทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการค้าทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) สำหรับ สสจ.ตราด สสอ. และ รพ.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- มี.ค.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติ งานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรเข้ารับ การอบรม	ทุกหน่วยงาน	แห่ง	ก.พ.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
- พัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันและ ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย รวมทั้ง ป้องกันมิให้เกิดกรณีวินัยให้แก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.ตราด ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารยาได้ ในลักษณะผลประโยชน์เข้าของทุนสวัสดิการ - ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อค้ำจนถึงต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาการส่งมอบ การบริการ และราคาประกอบประกอบการตัดสินใจ	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ที่มีการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. สสจ.ตราด ๒. รพพ. ๓. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	โครงการ/กิจกรรม การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องเรียน กล่าวหา ที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลา ที่กำหนด	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ โตสติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>Link ภายนอก หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายกิตติพงศ์ โตสติ (นายกิตติพงศ์ โตสติ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง นายบัญชา สรรพโส (นายแพทย์บัญชา สรรพโส) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปริญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔</p>	