



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร.๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๘/๕๕๕

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขอสรุปผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุมัติเผยแพร่รายงานสรุปผลการกำกับติดตามดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวปริญา ทนอยจน)

นิติกร

ทราบ
อนุมัติ

นายณกุล กองทรัพย์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยฯ พ.ส.จ. วันที่

ตน กลุ่มงาน/งาน วันที่

เจ้าหน้าที่ วันที่

เจ้าหน้าที่พิมพ์ วันที่ 13 ก.ย. ๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๒.๐๐๘/๙๓

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานว่าได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และโปรดพิจารณาลงนามอนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป

(นายกิตติพงศ์ ไตรศิลป์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายบัญชา สรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๓๐ พ.ย. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยนพ.สสจ. วันที่ ..
หน.กลุ่มงาน/งาน วันที่ ..
เจ้าหน้าที่ .. วันที่ 14 Nov 64
เจ้าหน้าที่พิมพ์/งาน วันที่ ..

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฎิบัติเชิงจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่ สามารถปฏิบัติงานมีความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากร บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม เสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรบรรจุใหม่	คน	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ค.๒๕๖๕	๑. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มกฎหมาย
	๒. เพื่อให้บุคลากรของ สสจ.ตราด ร่วมใจ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ พัฒนาการ ทำงานเป็นทีม พัฒนาบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ และมีจิตสาธารณะ	กิจกรรมจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณะ ประโยชน์	ร้อยละของสมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด ที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	เม.ย.๒๕๖๕	๑. กลุ่มงานอนามัยฯ ๒. กลุ่มกฎหมาย ๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต - นำค่านิยมองค์กรสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด สสจ.ตราด ทุกรูปแบบ มาปรับใช้	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข MOPH มาปรับใช้	หน่วยงานบริการในสังกัด	แห่ง ค.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต - ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตราย จากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดตั้งกลุ่ม line เพื่อให้ความรู้เครือข่าย บุคลากรในสังกัด สสจ.ตราด ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดเข้าอยู่ ในกลุ่ม line	แห่ง	ค.ค.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้ประกอบการระดับพื้นที่ - มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มี ส่วนได้เสียตรวจสอบได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ. และ รพ. ที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง ม.ค.๒๕๖๕	พ.ย.๒๕๖๔- ม.ค.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ - พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติ งานของบุคลากรสาธาณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (MOPH TTA) สำหรับ สสจ.ตรด สสอ. และ รพ.ในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH TTA) มีคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	แห่ง ม.ค.๒๕๖๕	พ.ย.๒๕๖๔- ม.ค.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
- พัฒนาคำขวัญเรื่องการป้องกันและ ผลประโยชน์ที่ชัดเจนโดยใช้หลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย รวมทั้ง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากร ในสังกัด สสจ.ตรด ปังเปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรตามหลักสูตรศึกษา และการรักษาวินัย	ร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรเข้ารับ การอบรม	ทุกหน่วยงาน	แห่ง ก.พ.๒๕๖๕	ก.พ.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
- กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย	- ให้งานมีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์เข้ากองทุนสวัสดิการ - ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อค่าน้ำจนถึงต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาการส่งมอบ การบริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ที่มีการจัดหาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ตามมาตรฐานที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง ก.ย.๒๕๖๕	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. สสจ.ตรด ๒. รพท. ๓. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
- ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	-ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ตามหลักเกณฑ์ ของกฎหมาย ป.ป.ช. -หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. รพท. ๒. รพช. ๓. สสอ./รพ.สต.ในสังกัด ทุกแห่ง
- เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.ตราด - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. สสจ.ตราด ๒. รพท. ๓. รพช. ๔. สสอ./รพ.สต.ในสังกัด ทุกแห่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						๕. กลุ่มกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการ ที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. รพท. ๒. รพช. ๓. สสอ. ๔. กลุ่มกฎหมาย
- การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือนและระดับตำแหน่งในการ ตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระ สำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหาร งานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการ ให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลดลง จากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล	แห่ง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	๑. สสจ.ตราด ๒. รพท. ๓. รพช. ๔. สสอ. ๕. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มี ประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	ร้อยละของข้อร้องเรียน กล่าวหา ที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลา ที่กำหนด	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	พ.ย.๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ โตสติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งนิติกร หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปัญญา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ปีงบประมาณ 2565 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้มอบหมายให้ส่วนราชการในสังกัด รับไปดำเนินการ พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน สำหรับกรอบแผนดำเนินงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากมีหน่วยงานใด จักได้นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐเป็นลำดับต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑-๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฏิบัติจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน		ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
๑. การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการใหม่ สามารถปรับฐานความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากร บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์	บุคลากรบรรจุใหม่	/		๑. กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มกฎหมาย
					๑. กลุ่มงานอนามัยฯ ๒. กลุ่มกฎหมาย ๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต - นำค่านิยมองค์กรสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงานสังกัด สสจ.ตราด ทุกรูปแบบ	หน่วยบริการในสังกัด	/		หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต - ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตราย จากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดตั้งกลุ่ม line เพื่อให้ความรู้เครือข่าย บุคลากรในสังกัด สสจ.ตราด ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยบริการในสังกัด	/		หน่วยงานและหน่วยบริการ ทุกแห่ง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน		ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้บริการทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ - มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผูมีส่วนได้เสียตรวจสอบได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนากรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	/		๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส - พัฒนาระบบงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสามารถมีความสุข เชื่อถือได้ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH TTA) สำหรับ สสจ.ตราด สสอ. และ รพ.ในสังกัด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	/		๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
- พัฒนาศักยภาพ - พัฒนาศักยภาพรู้เรื่องการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด สสจ.ตราด ปิงปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีชียา	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัย	ทุกหน่วยงาน	/		๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
	- ทั้มีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์เข้ากองทุนสวัสดิการ - ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลากการส่งมอบ การบริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	/		๑. สสจ.ตราด ๒. รพท. ๓. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๓. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคฯ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน		ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
- ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการร่ำเຣ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด - เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการร่ำเຣ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด - พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ตราด - กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	/		๑. รพท. ๒. รพช. ๓. สสอ./รพ.สต.ในสังกัดทุกแห่ง ๔. กลุ่มกฎหมาย ๑. สสจ.ตราด ๒. รพท. ๓. รพช. ๔. สสอ./รพ.สต.ในสังกัดทุกแห่ง ๕. กลุ่มกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริตกัลยทุธิ์ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม - การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนเงินเดือนและระดับต้งดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	/		๑. รพท. ๒. รพช. ๓. สสอ. ๔. กลุ่มกฎหมาย ๑. สสจ.ตราด ๒. รพท. ๓. รพช. ๔. สสอ. ๕. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน/หน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล	/		

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน		ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	/		กลุ่มกฎหมาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ: สรุปรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) สรุปรายงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายกิตติพงศ์ โตสติ (นายกิตติพงศ์ โตสติ) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง นายบัญชา สรรพโส (นายแพทย์บัญชา สรรพโส) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปริญญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕	