



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร. ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๘/ ๓๕

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สสจ.ตราด

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ดำเนินการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ส่งไปยังกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติ
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป

(นายกิตติพงษ์ โคสสิ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงนามแล้ว

(นายธนวัฒน์ วงศ์ผืน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยฯ สสจ วันที่

หรือ กลุ่มงาน/งาน วันที่

เจ้าหน้าที่ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕

เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน จิตรพงศ์ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติพงษ์ โตตติ โทรศัพท์ ๐๘๑๕๖๖๖๖๖๖ นางสาวปริญญา พลอยจัน ๐๘๙๒๐๙๙๐๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๑,๒๔๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๑,๒๔๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการลดค่าธรรมเนียมการฝากเงินทางธนาคาร	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสจ. ตราด นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด จำนวน ๕๐ คน		-	/	/	/	/	
๒. โครงการจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณสุขประโยชน์	๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดร่วมมือกันทำประโยชน์ต่อสาธารณสุข	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานน่ายิ่งแสงแดดลิ้มมา	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด		-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
(บูรณาการกับกลุ่มงาน อนามัยสิ่งแวดล้อมฯ และ กลุ่มงานบริหารทรัพยากร บุคคล)	๒. เพื่อพัฒนาการทำงาน เป็นทีมความสำคัญของจิต อาสา ๓ เพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้มารับบริการ ๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณลักษณะแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิต สาธารณะ	-กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	จำนวน ๕๐ คน		-					
๓. ผักอบรมการเป็น ข้าราชการที่ดีโดยบรรจุเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้ ข้าราชการใหม่สามารถปรับ ฐานความคิดและยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากร บรรจุใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกัวินัย การ รักษาวินัยและผลประโยชน์	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร บรรจุใหม่		-		/			
๔. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ รับผิดชอบและบริหารอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงาน		-		/			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. จัดทำเจตนาารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสจ. トラด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	
๖. จัดทำเจตนาารมณ์การป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างจริยธรรม การจัดซื้อจัดจ้างและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและ ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในการจัดซื้อจัดจ้างและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสจ. トラด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	
๗. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการรวมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธาณสุขมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อ ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัด สสจ. トラดทุกหน่วยงาน	-กลุ่มกฎหมาย	-หน่วยงานในสังกัด สสจ. トラดทุกหน่วยงาน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ											
๘.โครงการอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและผลประโยชน์ ที่พี่น้องโดยให้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาและการรักษา วินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากร ของ สสจ.ตราด	ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสจ.ตราด เกี่ยวกับ การ ป้องกันและผลประโยชน์ ที่พี่น้องโดยให้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาและการ รักษาวินัย	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด		๒๑,๒๔๐	/					
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖											
๙.ส่งเสริมและบังคับให้ เจ้าหน้าที่ของ สสจ.ตราดใช้ แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วยงาน ในสังกัด สสจ. ตราดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีการเรียไรกรให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นได้อย่าง เคร่งครัด	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด		-	/					
๑๐.เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	-พัฒนาศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ตราด -กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดมีการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด		-	/					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑๑.การบริหารงานบุคคล</p> <p>๑๑.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาบุคคลแก่สาธารณชน</p> <p>๑๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p>	<p>การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน การแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับต้องโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>หน่วยงานในสังกัด สสจ. ๓๓๖</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p>	-	/				
<p>๑๒.กำหนดมาตรการการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๖</p>		-	/				
<p>๑๓.กำหนดมาตรการให้บริการประชาชน</p> <p>๑๓.๑ มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๑๓.๒ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑๓.๔ โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ"</p>	<p>เพื่อป้องกันการรับของขวัญและสิ่งอื่นใดของผู้บริหารอาจจะเกี่ยวเนื่องเรื่องผลประโยชน์ที่ซับซ้อนและอาจเกิดความไม่เป็นธรรมได้</p>	<p>-กลุ่มกฎหมาย</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๖</p>		-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑๔. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ สสจ.ตราด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ตราดและประชาชน สามารถเข้าถึงระบบการ ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้สะดวกมากขึ้น	-กลุ่มกฎหมาย			-	/					

..... ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ ไตสดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

..... ผู้อนุมัติแผน

(.....(นายธรรณวัฒน์ ว่างศ์ผู้ป)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ: แผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
Link ภายนอก หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสาวปริญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง นายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผั่น (นายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผั่น) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางสาวปริญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	