



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร.๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๓๔

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ในการนี้ กลุ่มกฎหมายในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการดังกล่าวและ
ขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

(นายกิตติพงศ์ โตสถิ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ลงนามแล้ว

(นายธนะวัฒน์ วงศ์ผัน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖

| | |
|----------------------|--------|
| ผู้ช่วยนพ.สสจ. | วันที่ |
| หน.กลุ่มงาน/งาน | วันที่ |
| เจ้าหน้าที่ | วันที่ |
| เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน | วันที่ |



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติพงษ์ โตสติ โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๖๒๖๓ นางสาวปริญญา พลอยจัน ๐๘๙๒๐๙๙๐๔๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๖,๒๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๖,๒๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|-------------------|----------------|------------------------|-------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๑.โครงการหลักธรรมาทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบทอดวิถีวัฒนธรรมไทย | ๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสจ. ตราด นำ หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน ๒. สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด มีการสืบสาน วัฒนธรรมที่ดีของไทย | -กลุ่มกฎหมาย | สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด จำนวน ๘๐ คน | คุณภาพ | - | / | / | / | |
| ๒.โครงการจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณสุขประจักษ์ (บูรณาการร่วมกับกลุ่มงาน อวค.) | ๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดร่วมใจกระทำประโยชน์ต่อสาธารณสุข | -กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานนัย -สิ่งแวดล้อมฯ -คณะกรรมการ | สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด | | - | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------|---|------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๕. จัดทำเจตนากรมณ์การ ป้องกันกรทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ หน่วยงาน | เพื่อป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ที่ซ้อนในการ จัดซื้อจัดหาและ ป้องกัน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือ กระทำผิดต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการในการจัดซื้อ จัดหาและเวชภัณฑ์ที่ มีขาย | -กลุ่มกฎหมาย | ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด | ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ | - | / | / | / | / | |
| ๖. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ในการร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ชั้นตอนของระบราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOTH ITA) สำหรับหน่วยงานในสังกัด สสจ.ตราดทุกหน่วยงาน | -กลุ่มกฎหมาย | -หน่วยงาน ในสังกัด สสจ.ตราด ทุกหน่วยงาน | | ๘,๑๐๐ บาท | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| โครงการอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและผลประโยชน์ ที่ซ่อนโดยให้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาและการรักษา วินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากร ของ สสจ.ตราด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสจ.ตราด เกี่ยวกับ การ ป้องกันและผลประโยชน์ ที่ซ่อนโดยให้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาและการ รักษาวินัย | -กลุ่มกฎหมาย | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด | ๘,๑๐๐ บาท | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๘.ส่งเสริมและบังคับให้ เจ้าหน้าที่ของ สสจ.ตราดใช้ แนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับหรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใด อย่างเคร่งครัด | กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วยงาน ในสังกัด สสจ. ตราดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีการเรียกรับหรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใด อย่างเคร่งครัด | -กลุ่มกฎหมาย | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด | - | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๙.เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ | -พัฒนาศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ.ตราด -กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดมีการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ | -กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงาน ประกันฯ | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | เจ้าหน้าที่ ของ สสจ. ตราด | - | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|-------------------------------------|---|---------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| <p>๑๐. การบริหารงานบุคคล</p> <p>๑๐.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาบุคคลแก่สาธารณชน</p> <p>๑๐.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> | <p>การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน การแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับต้องโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้</p> | <p>-กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>หน่วยงานในสังกัด สสจ. ตราด</p> | <p>-</p> | / | | | | | |
| <p>๑๑. กำหนดมาตรการการป้องกันทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> | <p>เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย</p> | <p>-กลุ่มกฎหมาย</p> | <p>เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ตราด</p> | <p>-</p> | / | | | | | |
| <p>๑๒. กำหนดมาตรการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน</p> <p>๑๒.๑ มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๑๒.๒ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑๒.๓ โครงการบุคลากรต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ</p> | <p>เพื่อป้องกันการรับของขวัญและสิ่งอื่นใดของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ชั้นรองและเกิดความไม่เป็นธรรมได้</p> | <p>-กลุ่มกฎหมาย</p> | <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสจ. ตราด</p> | <p>-</p> | / | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการกิจกรรม | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๑๓. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ สสจ.ตราด | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ตราดและประชาชน สามารถเข้าถึงระบบการ ร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้สะดวกมากขึ้น | -กลุ่มกฎหมาย | เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน | คุณภาพ | - | / | / | / | / | |

..... ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ โตสติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ไม่ตำแหน่งนิติกร

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

..... ผู้อนุมัติแผน

(.....(นายฉันทวัฒน์ วงศ์พิมพ์.....)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๕ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
|---|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี: ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>Link ภายนอก หมายเหตุ:</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>นางสาวปริญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>นายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผืน (นายแพทย์ธนะวัฒน์ วงศ์ผืน) ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด (หัวหน้า) วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>นางสาวปริญญา พลอยจั่น (นางสาวปริญญา พลอยจั่น) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖</p> | |