



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด โทร. ๔๓๑

ที่ ตร ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๖๖

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม  
๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม  
๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายกิตติพงษ์ โตสติ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนิติกร  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายปรากร อภิบาลศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ผู้ช่วยฯ พ. สลจ ..... วันที่ .....

ท.น. กลุ่มงาน/งาน ..... วันที่ .....

เจ้าหน้าที่ ..... วันที่ .....

เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทำน ..... วันที่ 19.9.68



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม ธรรมภิบาล ในการบริหารจัดการ แบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

กันยายน ๒๕๖๘

## สารบัญ

### หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ( ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ )	๑-๖



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติพงศ์ ไตรศัณฑ์ โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๖๖๖๖๖ นางสาวปริญญา พลอยจันทร์ ๐๘๘๒๐๕๙๐๕๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ .....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม .....๓๘,๕๕๓,๕๕๒.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน .....๓๘,๕๕๓,๕๕๒.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ก.ย.๖๘)		
๑.โครงการหลักธรรมาทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสืบทอดวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสจ. ตราด นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน ๒. สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด มีการสืบสานวัฒนธรรมที่ดีของไทย	-กลุ่มกฎหมาย	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด จำนวน ๘๐ คน	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด	๑๒,๐๐๐	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ก.ย.๖๘)		
๒.โครงการจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณสุขประโยชน์ (บูรณาการร่วมกับกลุ่มงาน ออ.)	๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดร่วมใจกระทำประโยชน์ต่อสาธารณะ	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานนามัย -สิ่งแวดล้อมฯ -คณะกรรมการ	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.ตราด	-						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
	๒. เพื่อพัฒนาการทำงาน เป็นทีมความสำคัญของจิตอาสา ๓. เพื่ออำนวยความสะดวก ต่อผู้มารับบริการ ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณลักษณะแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะ	ชมรมจริยธรรม	จำนวน ๘๐ คน		-					
๓. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบและบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน		-	/				
๔. จัดทำเจตณารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเสมอภาค	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน		-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕. จัดทำเจตนาารมณ์ การป้องกันกาทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดหาและ ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๓	คณภาพ	-	/	/	/	/	
๖. โครงการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการรักษา วินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้แก่บุคลากรของ สสจ.๓๓๓ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ให้ความรู้แก่บุคลากรใน สสจ.๓๓๓ เกี่ยวกับการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการรักษา วินัย	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๓		๑๔,๕๓๓.๕๒					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๗. ส่งเสริมและบังคับให้เจ้าหน้าที่ของ สสจ. トラาดใช้แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สสจ. トラาดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่เชิงปริมาณ	เจ้าหน้าที่เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	-พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ. トラาด -กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานประกันฯ	เจ้าหน้าที่เชิงปริมาณ	เจ้าหน้าที่เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	
๙. การบริหารงานบุคคล ๙.๑ มาตราการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาบุคคลแก่สาธารณะ ๙.๒ มาตราการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน การแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับต้องโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่เชิงปริมาณ	เจ้าหน้าที่เชิงคุณภาพ	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๐. กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๓		-	/				
๑๑. กำหนดมาตรการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	เพื่อป้องกัน การรับของขวัญและสิ่งอื่นใดของผู้บริหารอาจจะเกี่ยวในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและอาจเกิดความไม่เป็นธรรมได้	-กลุ่มกฎหมาย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๓		-	/				
๑๑.๑ มาตรการ NO Gift Policy										
๑๑.๒ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล										
๑๑.๓ โครงการบุคลากรต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ										
๑๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสจ.๓๓๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สสจ. ๓๓๓ และประชาชนสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบได้สะดวกมากขึ้น	-กลุ่มกฎหมาย	เจ้าหน้าที่และประชาชน		-	/				

