

ด่วนที่สุด

ที่ ตร ๐๐๓๒/ ๑๑๓๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
ซอยชัยมงคล ๑ ตำบลบางพระ
อำเภอเมือง จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนและสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้น
ค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นอกเหนือโควตาปกติ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตราด ดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ กรณีผู้ปฏิบัติงานใน
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นอกเหนือโควตาปกติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และจัดส่ง
บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ในรูปไฟล์ Excel ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตราด ที่อีเมล hrrathealth@gmail.com ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. จัดส่งเอกสารที่ลงนามพร้อมสำเนาคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตราด ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายบัญชา สรรพโส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๙๕๑ ๑๐๑๑ ต่อ ๓๒๒ , ๔๒๑

โทรสาร ๐ ๓๙๕๑ ๒๓๕๕

สำเนาแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องตามคำสั่งฯ

Doc 1138
22/3/64

ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลชุมชน/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

คุณสมบัติ

1. มีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
2. อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552
ลูกจ้างประจำ เลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544
พรก. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
พกส. การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างชั่วคราว การปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน)

รพช./สสอ.

1. ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยแยกเป็นรอบ 1 เม.ย. 63 (1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63) และรอบ 1 ต.ค. 63 (1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63) ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องมีรายชื่อในคำสั่งแต่ละรอบ โดยดำเนินการดังนี้
 - 1.1 ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (เอกสารหมายเลข 2)
 - 1.2 ลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข 3)
 - 1.3 พนักงานราชการ (เอกสารหมายเลข 4)
 - 1.4 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข 5)
 - 1.5 ลูกจ้างชั่วคราว (เอกสารหมายเลข 6)
2. สรุปจำนวนและงบประมาณผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (เอกสารหมายเลข 7)

วันที่ 5 มีนาคม 2564 ให้รพช./สสอ จัดส่งเอกสารเป็นไฟล์ Excel ทางอีเมล hrtrathealth@gmail.com

วันที่ 8 มีนาคม 2564 ให้รพช.และ สสอ. ส่งเอกสารที่ลงนามครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

6-10 มีนาคม 2564

สสจ.ตราด ตรวจสอบข้อมูลรายชื่อ และคุณสมบัติ

15 มีนาคม 2564

สสจ.ตราด ส่งข้อมูล ให้สำนักงานเขตสุขภาพที่ 6

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๒๐



กรมการบริษัทรักษาสุขภาพ

เลขที่ ๕๑๕

วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔

ที่ ๑๑.๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขที่รับ ๑๕๒๗
วันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน อธิบดีกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/
ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติให้บุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/
เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)) ในสถานการณ์ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณา
ให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติฯ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ให้กรม...

๓. ให้กรม และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) พิจารณา เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 นอกเหนือโควตาปกติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่ ข้าราชการ พนักงานงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตามแนวทางการดำเนินการฯ ข้างต้น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ จะแจ้งให้หน่วยงานยกเลิกคำสั่งโดยพลัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://hr.moph.go.th> หรือ สแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย

เรียนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ขอแสดงความนับถือ

ส.ม. เจ้า ทัตถะนันท์พรหมวัฒน์เพ พิจารณา เสนอขอ
เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ
ในสถานการณ์โรค COVID-19



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ในข้อ ๕ แล้ว ทัตถะนันท์พรหมวัฒน์เพ พิจารณา
เสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ในเสนอขอเลื่อนขั้นไป
ต่อไป

สั่ง
๕ มีนาคม ๒๕๖๓
ก.จ.

นายบัญชา ลรรพโส



(นายบัญชา ลรรพโส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด
๕-๒ มี.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๔๕, ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔



ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ 12889
วันที่ 27/8/63
เวลา 16.49 น.



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 12825
วันที่ 27/08/63
เวลา 16.27 น.

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 41805
วันที่ 27 ส.ค. 2563
เวลา 15.09

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๓

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ณรงค์ สายวงศ์
เลขรับ 6789
วันที่ 28/8/63
เวลา 14.03

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป
เลขรับ 31083
วันที่ 31 ส.ค. 2563
เวลา 15.30

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติตามมติ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๙ เมษายน ๒๕๖๓ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. เสนอให้บุคลากรสาธารณสุข
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้สำนักงาน ก.พ. แจงแนวทางปฏิบัติ
เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้องมาใช้โดยอนุโลม

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ตามมติคณะรัฐมนตรี
ดังกล่าว ดังนี้

๑. บุคลากรสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง
ชั่วคราว ผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ระบบการเลื่อน
เงินเดือนแบบร้อยละ)

๒.๑ คุณสมบัติ

๒.๑.๑ เป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒.๑.๒ เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๒.๒.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติตามวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

๒.๒.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับกรณีราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การพิจารณาดำเนินการตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการตามปกติซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

๒.๒.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษและให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษตามข้อนี้ ให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๒.๒.๔ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษโดยให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๒.๒.๕ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

๓.๑ คุณสมบัติ

๓.๑.๑ เป็นผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๓.๑.๒ เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๓.๒.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติตามโควตาก่อน

๓.๒.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ และเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับกรณีราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ และเสนอต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาดำเนินการตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงหลักการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นค่าจ้างตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการตามปกติซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษดังกล่าว

๓.๒.๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษและให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษตามข้อนี้ ให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๒.๔ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติของผู้มีผลงานดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นค่าจ้างปกติรวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น

๓.๒.๕ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าจ้างจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๔. การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือฉบับนี้ไปใช้บังคับโดยอนุโลม โดยพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทน การเพิ่มค่าจ้าง หรือการปรับค่าจ้างของบุคลากรแต่ละประเภท

ทั้งนี้ งบประมาณที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติดังกล่าว
ข้างต้น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนราชการเป็นลำดับแรก หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่าย
จากงบกลางตามรายการที่ได้ขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จะเป็นพระคุณ หันนงกรมอบ กอจ ปต.




(นางสุทธิมา ทันทิ)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๘ ส.ค. ๒๕๖๓

๒) มอบ... กอจ ปต...



(นายณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓

ก.พ. ๒๕๖๓
กรม
อำนวยการ
+ ๓๐๐๐๐/
๒๕๖๓
กบ.อินท
๒๕๖๓



31 ส.ค. ๖๓
(นายสรสรศรี นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. บุคลากรสาธารณสุขที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ หมายถึง ข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นผู้ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๒.๒ เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา

- เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- เลื่อนขั้นค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการ

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ)

๓.๑.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติตามวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

๓.๑.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับกรม ให้อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้ให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ สำหรับข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้ส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับความเห็นชอบฯ (เอกสารแนบ ๑ - ๒) ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป

(๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รวมสำนักงานเขตสุขภาพ) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (เอกสารแนบ ๑ - ๒) เสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติและรายชื่อดังกล่าว ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ สำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้ส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับความเห็นชอบฯ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งต่อไป

ทั้งนี้ การพิจารณาคคุณสมบัติและรายชื่อผู้ที่ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้คำนึงถึงผู้ที่มีคำสั่งแต่งตั้งหรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงโดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๓) กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๑.๓ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนปกติอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนปกติกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยให้ระบุในข้อหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควตา COVID-19”

๓.๑.๔ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

๓.๒.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติตามโควตา ก่อน

๓.๒.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับกรม ให้อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้ให้ ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (เอกสารแนบ ๓) ตามที่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ

(๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รวมสำนักงานเขตสุขภาพ) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (เอกสารแนบ ๓) เสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่รับผิดชอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติและรายชื่อดังกล่าว ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ

ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการ ให้คำนึงถึงหลักการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับ ประโยชน์จากการเลื่อนขั้นค่าจ้างตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์ จากการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษดังกล่าว

(๓) กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณีพิเศษ ให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๒.๓ ผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้น ค่าจ้าง เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ โดยไม่นับรวมอยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีปกติของ ผู้มีผลงานดีเด่น ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นจาก การเลื่อนขั้นค่าจ้างปกติรวมทั้งปีไม่เกิน ๒ ขั้น

๓.๒.๔ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อได้รับค่าจ้างจนถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงแล้ว ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๓.๓ การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวง สาธารณสุข และการปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) แบบร้อยละ

๓.๓.๑ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ ปรับค่าจ้างกรณีปกติ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ก่อน

๓.๓.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทน การเพิ่มค่าจ้าง หรือการปรับค่าจ้างของบุคลากรแต่ละประเภท และพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ ดังนี้

(๑) ส่วนราชการระดับกรม ให้อธิบดี/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้ให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (เอกสารแนบ ๔ - ๖) ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ

(๒) ราชการบริหารส่วนภูมิภาคส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รวมสำนักงานเขตสุขภาพ) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (เอกสารแนบ ๔ - ๖) เสนอต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติและรายชื่อดังกล่าว ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจ

ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ ที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษดังกล่าว

(๓) กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ ให้เสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

๓.๓.๓ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง ออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง เป็นกรณีพิเศษ โดยให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ อีกร้อยละ ๑ หลังจากดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๒ แล้ว ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีปกติ กับการเลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓.๓.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนี้

๑. ขอให้กรมและสำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒ ทำบัญชีสรุปรวมเงิน/งบประมาณตามเอกสารหมายเลข ๗ ส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ได้จัดทำตัวอย่างการแก้ไขคำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

- | | |
|---------------------------|---------------|
| - ข้าราชการ | เอกสารแนบ ๘.๑ |
| - ลูกจ้างประจำ | เอกสารแนบ ๘.๒ |
| - พนักงานราชการ | เอกสารแนบ ๘.๓ |
| - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | เอกสารแนบ ๘.๔ |
| - ลูกจ้างชั่วคราว | เอกสารแนบ ๘.๕ |

๓. คำสั่ง/หนังสือมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง หน่วยบริการเก็บรวบรวมส่งให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และเก็บไว้เพื่อการตรวจสอบด้วย

๔. ให้กรม/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๕. ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบ ๙) และเลือกสรรความเคลื่อนไหวในการจัดทำคำสั่งในระบบ HROPS (เอกสารแนบ ๑๐)

๕. เอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๕.๑ บัญชีรายชื่อข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป สังกัด กรม/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๑)

๕.๒ บัญชีรายชื่อข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๒)

๕.๓ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๓)

๕.๔ บัญชีรายชื่อพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๔)

๕.๕ บัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๕)

๕.๖ บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) (เอกสารแนบ ๖)

๕.๗ บัญชีสรุปจำนวน/งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) สังกัดกรม/เขตสุขภาพ (เอกสารแนบ ๗)

๖. งบประมาณที่ใช้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติของผู้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณ หมวดงบประมาณของส่วนราชการ สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ให้เบิกจ่ายจากเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๗. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ จะแจ้งให้หน่วยงานยกเลิกคำสั่งโดยพลัน

๘. หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใดโปรดติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (เอกสารแนบ ๑๑)



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๕๖๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวกรวดเร็ว จึงเห็นควรมีการมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งไว้ดังนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับส่วนราชการระดับกรมให้แก่ อธิบดี และเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ข้อ ๒ มอบอำนาจเกี่ยวกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้แก่ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สำหรับจังหวัดที่อยู่ในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ

ข้อ ๓ ให้ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และตามมติของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยเคร่งครัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
รอบการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2563 และวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ส่วนราชการ.....

ข้าราชการ (ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป)

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ร้อยละที่ ได้เลื่อนเดิม 1 เมษายน 2563	ได้รับการ พิจารณากรณีพิเศษ เพิ่มเติมร้อยละ	ร้อยละที่ ได้เลื่อนใหม่	ใช้เงิน เพิ่ม (บาท)	ร้อยละที่ ได้เลื่อนเดิม 1 ตุลาคม 2563	ได้รับการ พิจารณากรณีพิเศษ เพิ่มเติมร้อยละ	ร้อยละที่ ได้เลื่อนใหม่	ใช้เงิน เพิ่ม (บาท)	ตามคำสั่ง/ หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....												
			กลุ่มงาน.....												
1	นาย.....	x xxxx xxxx xx x	xxxxxxxx	อำนาจการสูง	xxx	5.50	0.50	6.00	310.00	4.00	1.00	5.00	620.00		
			กลุ่มงาน.....												
2	นาย.....	x xxxx xxxx xx x	xxxxxxxx	ทรงคุณวุฒิ	xxx	3.00	1.00	4.00	690.00	6.00	0.00	6.00	0.00		
			กลุ่มงาน.....												
3	นาย.....	x xxxx xxxx xx x	xxxxxxxx	เชี่ยวชาญ	xxx	3.50	1.00	4.50	600.00	0.00	0.00	0.00	0.00		ลาศึกษา 1 ต.ค.63 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
			กลุ่มงาน.....												
4	นาย.....	x xxxx xxxx xx x	xxxxxxxx	เชี่ยวชาญ	xxx	3.50	1.00	4.50	600.00	4.00	1.00	5.00	596.30		เต็มขั้น (ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ)
			กลุ่มงาน.....												
								รวมใช้เงินเพิ่ม	2,200.00			รวมใช้เงินเพิ่ม	1,216.30		

เสนอรายชื่อผู้สมควรสมมติ

(.....)
นายแพทย์ สสจ. / ผอ. รพท. / ผอ. รพท.
...../...../.....

ตรวจสอบคุณสมบัติ/พิจารณารายชื่อเลื่อนเงินเดือน

(.....)
กรม(บค./นายแพทย์) สสจ.
...../...../.....

เห็นชอบคุณสมบัติ/รายชื่อ

(.....)
อธิบดี/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
...../...../.....

- หมายเหตุ 1. ผู้ลงนามรับรองผลการประเมินผลการพิจารณา คือ นายแพทย์ สสจ./ผอ. รพท./ผอ. รพท. ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนปกติร้อยละ 6 และ/หรือ กรณีไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ทั้ง 2 รอบการเลื่อน ไม่ต้องเสนอรายชื่อ
3. فور้อมนี้สำหรับหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ฯ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นตำแหน่งที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือขาดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รายการเลื่อนขั้นตำแหน่งวันที่ 1 เมษายน 2563 และวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ส่วนราชการ.....
 ศึกษารายละเอียด

ผู้ที่เลื่อนขั้นตำแหน่งรวมทั้ง 2 ชั้นแล้ว
 จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้างเดิม 31 มี.ค. 2563	จำนวนขั้น ที่ได้เลื่อนเดิม 1 เม.ย. 63	ได้รับการ พิจารณาพิเศษ เพิ่มเติม (ขั้น)	จำนวนขั้น ที่ได้เลื่อนใหม่ 1 เม.ย. 63	ใช้เงิน เพิ่ม (บาท)	จำนวนขั้น ที่ได้เลื่อนใหม่ 1 ต.ค. 63	ใช้เงิน เพิ่ม (บาท)	จำนวนขั้น ที่ได้เลื่อนใหม่ 1 ต.ค. 63	จำนวนขั้น ที่ได้เลื่อนใหม่ (รวมแล้วถึง 2 ชั้น ใน 1 ต.ค. 63	ค่าจ้าง ใหม่ เม 1 ต.ค. 63	ตามคำสั่ง/ หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
กรณี 1. เลื่อนขั้น 1 ชั้น (0.5+0.5) และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ + เลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว ยังไม่ถึงขั้นสูงสุด																	
	เดิม																
1	นาย.....	x xxx xxxxx xx x	ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	23,710	0.5		0.5				1.0	24,450			
	ใหม่		ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	23,710	0.5	0.50	1.0	370.00	1.0	400.00	2.0	25,250			คำสั่งไม่มีขั้นสูง หลังจากได้รับ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ และเลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว
กรณี 2. เลื่อนขั้น 1.5 ชั้น (0.5+1.0) และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ + เลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว ยังไม่ถึงขั้นสูงสุด																	
	เดิม																
2	นาย.....	x xxx xxxxx xx x	ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	23,710	0.5		1.0		1.0		1.5	24,850			
	ใหม่		ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	23,710	0.5	0.5	1.0	370.00	1.0	400.00	2.0	25,250			คำสั่งไม่มีขั้นสูง หลังจากได้รับ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ และเลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว
กรณี 3. เลื่อนขั้น 1.0 ชั้น (0.5+0.5) และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ + เลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว ยังไม่ถึงขั้นสูงสุด																	
	เดิม																
3	นาย.....	x xxx xxxxx xx x	ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	24,080	0.5		0.5		0.5		1.0	24,850			
	ใหม่		ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	24,080	0.5	0.5	1.0	400.00	1.0	420.00	2.0	25,670			คำสั่งไม่มีขั้นสูง หลังจากได้รับ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ และเลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว
กรณี 4. เลื่อนขั้น 1.0 ชั้น (0.5+0.5) และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ + เลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว ยังไม่ถึงขั้นสูงสุด ใช้รับค่าตอบแทนพิเศษ																	
	เดิม																
4	นาย.....	x xxx xxxxx xx x	ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	24,450	0.5		0.5		0.5		1.0	25,250			
	ใหม่		ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	24,450	0.5	0.5	1.0	400.00	1.0	420.00	2.0	25,670			คำสั่งไม่มีขั้นสูง หลังจากได้รับ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ และเลื่อนขั้น 1 ต.ค. 63 แล้ว
กรณี 5. เลื่อนขั้น 1.5 ชั้น (0.5+1.0) และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ 4 และเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ 2 เลื่อน 1 ต.ค. 63 ได้รับค่าตอบแทน 4% เท่าเดิม																	
	เดิม																
5	นาย.....	x xxx xxxxx xx x	ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	25,250	0.5		1.0		1.0		1.5	25,670			
	ใหม่		ผู้ช่วยพยาบาล	ส 2	xxx	25,250	0.5	0.5	1.0	0	1.0	400.00	2.0	25,670			คำสั่งไม่มีขั้นสูง หลังจากได้รับ การเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ 0.5 ชั้น 1 เม.ย. 63 ได้ 2% ได้ค่าตอบแทนพิเศษ 4% 1 ต.ค. 63

เห็นชอบคุณสมบัตินี้/รายชื่อ
 (.....)
 อธิบดี/ผู้อำนวยการกระทรวงสาธารณสุข
/...../.....

ตรวจสอบคุณสมบัตินี้/พิจารณารายชื่อเลื่อนเงินเดือน
 (.....)
 กรม(บค./นายแพทย์ สสจ.
/...../.....

นายแพทย์ สสจ. / ผอ. รพท. / ผอ. รพท.
/...../.....

หมายเหตุ 1. ผู้ลงนามรับรองผลการประเมินผลการพิจารณา คือ นายแพทย์ สสจ./ผอ. รพท./ผอ. รพท. ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 2. กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนปกติร้อยละ 6 และ/หรือ กรณีไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ทั้ง 2 รอบการเลื่อน ไม่ต้องเสนอรายชื่อ
 3. พ่อนับสำเนาพร้อมงานจัดทำบัญชีรายชื่อที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนขั้นตำแหน่งข้าราชการ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ผู้ที่เลื่อนค่าตอบแทนปกติ 1 ต.ค. 62 แล้ว ค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูง

รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ส่วนราชการ.....

พนักงานราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าตอบแทน ณ วันที่ 30 ก.ย. 63	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน 1 ต.ค. 63	ได้รับการ พิจารณากรณีพิเศษ เพิ่มเติมร้อยละ	ร้อยละ ที่ได้เลื่อนใหม่ (รวมแล้วไม่เกิน 6%)	ค่าตอบแทน หลังเลื่อน กรณีพิเศษ	ใช้เงิน เพิ่ม (บาท)	ตามคำสั่ง/ หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
			สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....									
			กลุ่มงาน.....									
1	นาย.....	X XXX XXXXX XX X	เจ้าพนักงานธุรการ	XXX	18,800	4.50	1.00	5.50	19,840	190.00		กรณีค่าตอบแทนไม่ถึงขั้นสูง หลังจาก ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ
			ค่าตอบแทนขั้นสูง 20,210 บาท									
			กลุ่มงาน.....									
2	นาย.....	X XXX XXXXX XX X	เจ้าพนักงานธุรการ	XXX	19,100	5.00	1.00	6.00	20,210 (เต็มขั้น)	160.00		กรณีค่าตอบแทนเกินขั้นสูง หลังจาก ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ อาจจะได้เลื่อนน้อยกว่าร้อยละ 1 ให้ได้รับค่าตอบแทนขั้นสูง
			ค่าตอบแทนขั้นสูง 20,210 บาท									
			กลุ่มงาน.....									
3	นาย.....	X XXX XXXXX XX X	เจ้าพนักงานธุรการ	XXX	20,000	5.00	0.00	-	20,210	0.00		กรณีค่าตอบแทนเกินขั้นสูง จะไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ
			ค่าตอบแทนขั้นสูง 20,210 บาท									
									รวมใช้เงินเพิ่ม	350.00		

เสนอรายชื่อผู้ไม่คุณสมบัติ

ตรวจสอบคุณสมบัติ/พิจารณารายชื่อเลื่อนเงินเดือน

เห็นชอบคุณสมบัติ/รายชื่อฯ

(.....)

(.....)

(.....)

นายแพทย์ สสจ. / ผอ. รพท. / ผอ. รพท.

กรม(บ.ค.)/นายแพทย์ สสจ.

อธิบดีผู้ตรวจการกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ 1. ผู้ลงนามรับรองผลการประเมินผลการพิจารณา คือ นายแพทย์ สสจ./ผอ. รพท./ผอ. รพท. ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

2. กรณีที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนปกติร้อยละ 6 และ/หรือ กรณีไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ไม่ต้องเสนอรายชื่อ

3. فورมนี้อำนาจหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ

สรุปจำนวน/งบประมาณในการโอนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เขตสุขภาพที่.....

ลำดับ ที่	รอบ/ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		พนักงานกระทรวง สาธารณสุข		ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)		รวม	
		จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
	เดือนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เม.ย. 63												
1.	สสจ.....												
2.	รพศ.....												
3.	รพท.....												
4.												
	รวม												
	เดือนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ต.ค. 63												
1.	สสจ.....												
2.	รพศ.....												
3.	รพท.....												
4.												
	รวม												
	รวมทั้งสิ้น												

(.....)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่.....

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

รอบการปรับค่าจ้างวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ส่วนราชการ.....

ลูกจ้างชั่วคราว

ผู้ที่ปรับค่าจ้างปกติ 1 ต.ค. 62 แล้วค่าจ้างถึงขั้นสูง จะไม่ได้รับการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ หรือ ได้รับการปรับค่าจ้างร้อยละ 6 แล้ว (1 ต.ค. 63)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 63	ร้อยละ ที่ได้รับ ที่ 1 ต.ค. 63	ได้รับการพิจารณาพิเศษเพิ่มเติมร้อยละ	ร้อยละ ที่ได้เพิ่มใหม่ (รวมแล้วไม่เกิน 6%)	ค่าจ้าง หลังเพิ่ม กรณีพิเศษ	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	ตามคำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
1	นาย.....	x xxxx xxxxx xx x	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....	xxx	15,060	5.00	1.00	6.00	15,970	160		
2	นาย.....	x xxxx xxxxx xx x	สำนักงาน.....	xxx	15,300	4.00	1.00	5.00	16,030	120		กรณีค่าจ้างเกินขั้นสูง หลังจากได้รับการเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 40 บาท
									รวมใช้เงินเพิ่ม	280.00		

เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

ตรวจสอบคุณสมบัติ/พิจารณารายชื่อเดือนเงินเดือน

เห็นชอบคุณสมบัติ/รายชื่อฯ

(.....)
นายแพทย์ สสจ. / ผอ. รพศ. / ผอ. รพท.
...../...../.....

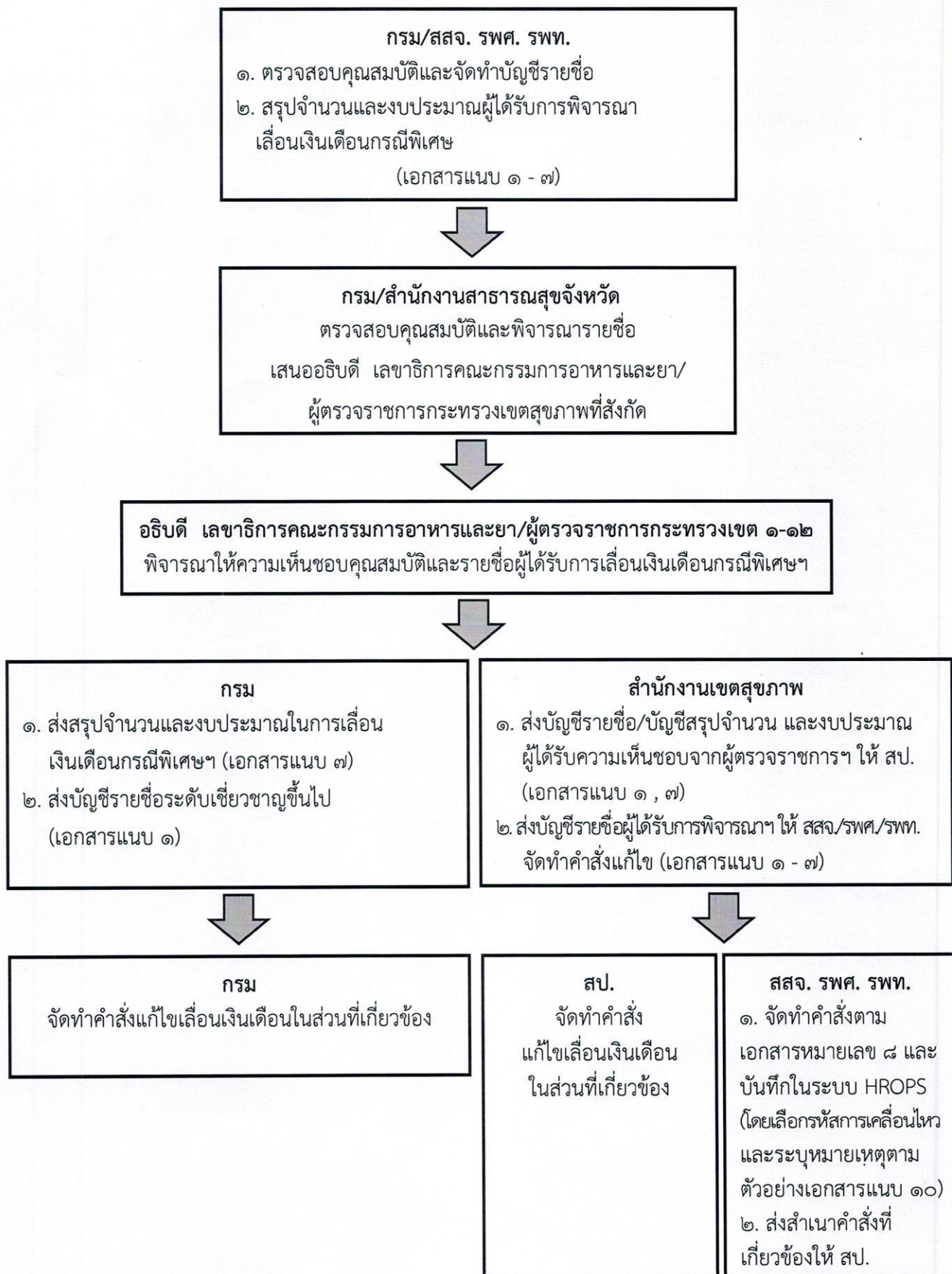
(.....)
กรม(บค.)/นายแพทย์ สสจ.
...../...../.....

(.....)
อธิบดี/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
...../...../.....

หมายเหตุ

1. ผู้ลงนามรับรองผลการประเมินผลการพิจารณา คือ นายแพทย์ สสจ./ผอ. รพศ./ผอ. รพท. ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
2. กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนปกติร้อยละ 6 ไม่ต้องเสนอรายชื่อ
3. พอร์มนี้อำนาจหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อที่มีคุณสมบัติในการปรับค่าจ้างกรณีพิเศษ ฯ

ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



การจัดทำคำสั่งในระบบ HROPS
สำหรับข้าราชการให้เลือกรหัสความเคลื่อนไหว “เลื่อนเงินเดือนโควิด COVID-19”

ข้อมูลประวัติ	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	กรณีคำสั่งย้อน	ประวัติเอกสาร	ประวัติการแก้ไข	เอกสารแนบ
คำสั่งที่เกี่ยวข้อง						
ตำแหน่งเลขที่ :		ประเภท :	วิชาการ	ระดับ :	ปฏิบัติการ	
ตำแหน่งสายงาน :	นักทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่งบริหาร :		สาขาความเชี่ยวชาญ :		
หน่วยงาน	23059	รพท.				
หน่วยงานภายใต้ตามโครงสร้าง	รพท.โทมัส_S4	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				
ความเคลื่อนไหว	เลื่อนเงินเดือนโควิด COVID-19					
รอบการเลื่อน :	1 เมษายน					
วันที่มีผล :	01/04/2563					
<input type="checkbox"/>	เลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ 17 ประเภท	ระดับ	(ใส่ตำแหน่งเดิม)			
ร้อยละที่ได้เลื่อน :	4.93000	<input type="checkbox"/>	ไม่เลื่อนขึ้น	หมายเหตุ :	โควิด COVID-19	
เงินเดือนเดิม :	22,330	ฐานการคำนวณ :	23,930	เงินขั้นสูง :	43,600	
เงินเดือนใหม่ :	23,510	ค่าตอบแทน :	0.00	ระดับการประเมิน :	ดีเยี่ยม 10	
เงินที่เพิ่ม :	1,180	<input type="checkbox"/>	เต็มขั้น	หมายเหตุ 2 :		
						แก้ไข

หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด โปรดติดต่อประสานงาน ดังนี้

กรณีข้าราชการ

กลุ่มงานเงินเดือนและตรวจสอบประเมินผลกำลังคน

งานจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ ๑	รับผิดชอบ	เขตสุขภาพที่ ๑ - ๖ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๔๕
งานจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ ๒	รับผิดชอบ	เขตสุขภาพที่ ๗ - ๑๒ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๕๑ - ๒

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว

กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก

งานบริหารพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐
งานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ๑	โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๔๙
งานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ๒	โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒

สรุปการเบิกจ่ายและจำนวนบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
 เขตสุขภาพที่.....

เดือน.....

ลำดับที่	ประเภทบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019					
		โดยตรง		สนับสนุน		รวม	
		จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ราย)	จำนวน (บาท)
1.	ข้าราชการ						
2.	พนักงานราชการ						
3.	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข						
4.	ลูกจ้างประจำ						
5.	ลูกจ้างชั่วคราว						
รวมทั้งสิ้น							

(.....)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่.....