



ประกาศคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์ วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงาน
สาธารณสุขระดับอาวุโส) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือก จำนวน
๓ ตำแหน่ง โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
จำนวน ๓ ตำแหน่ง
ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๓๖๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองโสน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด
จังหวัดตราด

ได้แก่ นายจักรวาล สมบัติบุรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๓๖๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่าวซ้อ หมู่ที่ ๒
ตำบลอ่าวใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๘๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสะตอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง
จังหวัดตราด

ได้แก่ นายกรกฎ สุทธิวารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๔๙๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านเจียรพัฒนา หมู่ ๑ ตำบลเทพนิมิตร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขาสมิง จังหวัดตราด

๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๕๔๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลน้ำเชี่ยว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ
จังหวัดตราด

ได้แก่ นายจิระวัฒน์ จิระวังแก้ววรุฒิ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๕๔๔ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลน้ำเชี่ยว
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

/๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการรับสมัคร เอกสารประกอบ สอบสัมภาษณ์ และให้ผู้สมัครแสดงวิสัยทัศน์ต่อหน้าคณะกรรมการฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และทักษะ เพื่อความเหมาะสมในการเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ทั้ง ๓ แห่ง มากที่สุด (รายละเอียดตามหลักเกณฑ์แนบท้ายนี้)

๓. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MDO Conference สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

๔. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะเสนอรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดไว้ในลำดับแรก และเหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาลงนามประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายธนะวัฒน์ วงศ์ผั่น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

ประธานกรรมการประเมิน เพื่อการย้าย การโอน การเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินฯ
ประกาศคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ฯ
เรื่อง รายชื่อผู้มีคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ลำดับ	หลักเกณฑ์การพิจารณา (ตาม ว ๑๒๑๑)	วัน / เวลา	สถานที่
๑	<p>พิจารณาเอกสารประกอบการรับสมัคร สัมภาษณ์ และการแสดงวิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้</p> <p>๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)</p> <p>๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)</p> <p>๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)</p> <p>๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรง หรือ เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)</p> <p>๕. องค์ประกอบอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ให้พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ นำเสนอวิสัยทัศน์ ต่อหน้าคณะกรรมการฯ (๑๐ คะแนน)</p>	<p style="text-align: center;">วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p>	<p style="text-align: center;">ห้องประชุม VDO Conference สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดตราด</p>