



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลเข้ารับราชการ

หนังสือสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ว ๔๕๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การขอใช้ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง หนังสือสำนักตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๕.๐๖/ว ๑๔๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การขอใช้ตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณี ข้อ ๑ (๓) นั้น บัดนี้การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวผู้สมัคร | ชื่อ - สกุล              | หมายเหตุ |
|----------|---------------------|--------------------------|----------|
| ๑        | ๐๐๑                 | นางสาวภูมิรพี เหลืองวงษ์ |          |
| ๒        | ๐๐๒                 | นางสาวปนัดดา นันทไสย     |          |

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จะพิจารณาจากเอกสารการรับสมัคร ประวัติการทำงาน สอบถามข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม VDO Conference สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ท่านใดไม่เข้ารับการสอบคัดเลือก ตาม วัน เวลา ดังกล่าวจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรชัย เจียมกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

| ลำดับที่ | รายละเอียดหลักเกณฑ์  |
|----------|--|
| ๑        | ประวัติการศึกษา+คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)                       |
| ๒        | ประวัติการฝึกงาน+การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)                                     |
| ๓        | สอบสัมภาษณ์ (พิจารณาจากบุคลิกภาพ ไหวพริบปฏิภาณจากการตอบคำถาม) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) |