



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนา
บุคลากรเข้ารับราชการ

หนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ส่วนที่ ๖ ที่ สช ๐๒๓๑/ว ๑๑๑๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การจัดสรรพื้นที่สำหรับรองรับผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนา
สุขภาพประชาชน ในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๓๖๒๐ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยโสม ตำบลไม้รูด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด สมัครคัดเลือกตามภูมิลาเนาเพื่อบรรจุ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่ ก.พ. อนุมัติ นั้น บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลบ้านห้วยโสม ตำบลไม้รูด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด ผู้สมัครมีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวปิยมน ประสูตรเสน

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในครั้งนี้ คณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จะพิจารณาจากเอกสารการรับสมัคร ประวัติการทำงาน
สอบถามข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์โดยกำหนดหลักเกณฑ์ และรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศนี้

๓. กำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ
ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม VDO Conference สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตราด

ผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ท่านใดไม่เข้ารับการสอบคัดเลือก ตาม วัน เวลา ดังกล่าวจะถือว่า
ผู้นั้นสละสิทธิในการคัดเลือกเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนวัฒน์ วงศ์มัน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

ลำดับที่	รายละเอียดหลักเกณฑ์
๑	ประวัติการศึกษา + คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)
๒	ประวัติฝึกงาน/การทำงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)
๓	สอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากทัศนคติ/บุคลิกภาพ/ไหวพริบ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)